



Rapport

ANNUUEL

2025



SOMMAIRE

04

Vie officielle

Message du président
Comité
Message du directeur général
Direction

12

Vie événementielle

Une palette d'événements institutionnels
et culturels riche et variée

18

Vie institutionnelle

Réorganisation du secteur mineurs

22

Vie des bénéficiaires

Domaine résidentiel adultes
Domaine socioprofessionnel

34

Vie des services

Service infrastructure et bâtiments
Équipe des thérapeutes pour le secteur adultes

48

Vie chiffrée

Comptes annuels
Indicateurs RH

CLAUDE BERGER
président du comité

“

Le monde change vite et certaines personnes regrettent le passé. A ce sujet, je souhaite mettre en lumière deux citations:

Albert Einstein

La mesure de l'intelligence est la capacité de changer.

Socrate

Le secret du changement est de consacrer toute son énergie non pas sur la lutte de l'ancien, mais sur la construction du nouveau.

”

par Claude Berger

MESSAGE DU PRÉSIDENT

Chères lectrices,
chers lecteurs,

Le 19 juin 2023, j'ai été désigné président de cette magnifique institution. Trois années pleines d'épanouissements et d'enrichissements humains

Les années se suivent et se ressemblent pensez-vous ? C'est ce que voudrait chaque président d'association pour baigner dans une béatitude conservatrice. Or, la vie de La Branche n'est pas un long fleuve tranquille, avec son lot de projets innovants, ses imprévus mais aussi avec le devoir permanent de s'assurer du bien-être des bénéficiaires et des collaborateurs.

Vie du comité

Nous avons tenu 6 séances de comité durant lesquelles nous avons abordé un grand nombre de thèmes variés. En plus, nous avons tenu 3 séances avec la commission finances. J'ai participé à 2 colloques de direction, ainsi

qu'à des réunions à l'extérieur avec la DGEO, le bureau Widmer pour les infrastructures, l'AVOP et la Municipalité de Savigny. Un point particulier mobilise notre attention.

Rénovation des infrastructures

La Branche gère un parc immobilier qui prend de l'âge et est soumis à des nouvelles normes techniques en matière de performance énergétique et de confort pour les bénéficiaires. Or, celui-ci ne répond plus à certains critères actuels. Ces rénovations sont un travail de longue haleine planifiées sur une période de 10 à 15 ans. Entreprendre des travaux dans une maison est un aspect, mais il ne faut pas oublier le financement et le relogement des bénéficiaires pendant cette période. C'est la raison pour laquelle ces rénovations se feront par étapes.

La première étape concerne quatre bâtiments : Lusseyran, Korczak, Pestalozzi ainsi que

la vieille Vaudèze qui abritera une chaudière à bois destinée à toute la partie sud du domaine, ainsi qu'un atelier destiné à l'herboristerie. Les travaux vont commencer dans le courant 2026 pour se terminer fin du premier semestre 2028. Le devis total se monte à 13,3 millions. Tous les bénéficiaires seront logés provisoirement sur le site de La Branche pendant la période des travaux.

J'ai participé à de nombreuses réunions sur ce sujet et je tiens à relever l'excellente entente avec les architectes du bureau Widmer : Mme Laura Martin, M. Duc Nguyen, l'architecte du Canton de Vaud : M. Christian May et M. Joël Bréchon, responsable du service infrastructure et bâtiments de La Branche. Un grand merci à eux, j'ai appris énormément à leur contact et notamment les complexités d'une offre en marché public. La prochaine étape sera consacrée à l'école où nous avons ouvert une cinquième classe.

Un mot sur la recherche de fonds. Nous ne sommes hélas pas la seule institution sur le marché dans un contexte économique incertain. Nous trouvons des organisations nous donnant la méthodologie pour trouver des fonds mais sans prendre en charge la recherche. Afin de motiver de généreux mécènes, il convient dans un premier temps de constituer des dossiers solides.

Conclusions

Je tiens à exprimer ma profonde reconnaissance au comité, au directeur général et à l'équipe de direction ainsi qu'à toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs pour leur mobilisation et leur professionnalisme tout au long de l'année. C'est un plaisir de travailler en harmonie avec vous toutes et tous. Je souhaite également remercier l'ensemble de nos partenaires, parents et curateurs pour la confiance qu'ils continuent à nous accorder.

au 31 décembre 2025

COMITÉ



Claude Berger

Président



Catherine Moix

Vice-présidente



Véronique Perroud

Vice-présidente



Laureline Ballif

Membre



Jean-Claude Favre

Membre



André Peissard

Membre



Monique Richoz

Membre



Sven Scharwath

Membre



Visuel de la nouvelle chaufferie à bois avec l'atelier herboristerie

par Philippe Delbrouck

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'année 2025 marque une étape importante dans l'évolution de La Branche. Dans un contexte exigeant, elle a su renforcer sa structuration, affirmer sa professionnalisation et s'adapter avec agilité aux évolutions de son environnement.

Un travail approfondi a permis d'harmoniser les pratiques et de consolider les compétences des équipes. La mise à jour de la documentation qualité, les échanges renforcés entre secteurs et le déploiement de formations ciblées ont contribué à une plus grande cohérence et à une montée en expertise collective. En parallèle, l'établissement a répondu de manière proactive aux exigences légales, en sécurisant notamment la gestion des médicaments, la protection des données et la production d'indicateurs RH fiables et comparables.

Malgré un contexte interne marqué par des absences prolongées au sein de la direction, l'institution a démontré sa souplesse d'adaptation. La mutualisation des responsabilités et le renforcement des collaborations intersectorielles ont permis d'assurer la continuité des activités tout en amorçant de nouvelles dynamiques de travail. Dans le champ socioéducatif, les

espaces d'échange, les groupes de travail et la mise en place d'un piquet éducatif ont favorisé une meilleure coordination et un partage enrichi des pratiques.

L'année a également été marquée par une volonté affirmée de simplifier et fiabiliser les processus. La centralisation de certaines fonctions logistiques, les améliorations apportées à la traçabilité des soins, la modernisation des outils informatiques et la réorganisation administrative ont significativement renforcé la qualité des données et les capacités de pilotage. De nouvelles pratiques en gestion du temps et en suivi des recrutements viennent soutenir cette évolution.

Les infrastructures ont fait l'objet d'une attention soutenue, avec la réalisation d'aménagements techniques importants et le développement d'initiatives environnementales, notamment dans le domaine du photovoltaïque. Les projets de

Le Comité et la Direction ont décidé de mettre à jour les statuts et la charte de La Branche afin de les adapter aux pratiques actuelles en matière d'accompagnement des bénéficiaires. Cette démarche vise à garantir que notre cadre institutionnel reste en adéquation avec les évolutions du secteur et les besoins des personnes que nous accompagnons. Les nouveaux statuts ont été acceptés lors de l'assemblée générale de 2025 et la charte par le comité.

renovation engagés constituent une avancée majeure et ouvrent des perspectives concrètes dès 2026. Dans un contexte de ressources contraintes, la priorisation des investissements reste un enjeu clé, abordé avec rigueur et anticipation.

Sur le plan financier, l'institution a su s'adapter à des modèles de financement en évolution et à des exigences cantonales renforcées. Le pilotage financier a été consolidé, les relations avec les autorités poursuivies activement et les transformations, telles que le changement de caisse de pension, ont été accompagnées avec attention.

Des progrès significatifs ont également été réalisés en matière de communication. Le renforcement des outils internes et le développement

de collaborations locales ont amélioré la visibilité de l'institution. Les relations avec les familles et les partenaires demeurent globalement solides et témoignent de la confiance accordée, malgré certains défis ponctuels.

Les partenariats externes, consolidés tout au long de l'année, continuent de soutenir le développement des prestations et d'enrichir les pratiques. Ils participent pleinement à la reconnaissance de la qualité et de la rigueur institutionnelles.

Enfin, l'institution poursuit le renforcement de son fonctionnement interdisciplinaire et de sa gouvernance. L'intégration accrue des professionnels de santé, le développement des compétences managériales et le renouvellement des dispositifs

qualité illustrent une volonté claire de consolider les bases et de préparer l'avenir.

Dans son ensemble, l'année 2025 confirme la capacité de La Branche à évoluer dans sa modernisation, à innover et à se projeter dans l'avenir. Elle pose des fondations solides pour poursuivre son développement et répondre avec confiance aux enjeux futurs.

Nous exprimons notre sincère reconnaissance à l'ensemble des collaborateurs de La Branche pour leur engagement constant, leur professionnalisme et la qualité de l'accompagnement offert aux bénéficiaires.

Nous remercions également chaleureusement la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) et la Direction Générale de l'Enseignement Obligatoire (DGEO) pour leur soutien fidèle et la confiance qu'elles nous accordent.

au 31 décembre 2025

DIRECTION



Philippe Delbrouck

Directeur général



Coralie Maiurano

Directrice
Finances et services généraux



Florence Ravussin

Directrice
Domaine résidentiel adultes



Cécile Ehrensperger

Directrice
Domaine socioprofessionnel
Secteur mineurs



Frédérique Hériché

Directrice
Services soins et santé, art et culture,
ressourcement



Cédric Charbonnet

Directeur
Services des ressources humaines,
de la formation et informatique



Entrée du site avec les maisons Lusseyran et Pestalozzi



UNE PALETTE D'ÉVÉNEMENTS INSTITUTIONNELS
ET CULTURELS RICHE ET VARIÉE

VIE
ÉVÉNEMENTIELLE



par Jorge Nascimento et Richard Zahno

DONNER DES AILES A L'ÂME

L'importance pour les bénéficiaires

L'art et la culture ont une place essentielle à La Branche. Pour les bénéficiaires, les fêtes et autres moments culturels apportent une rythmicité qui joue le rôle de repère temporel. Comme une parenthèse dans leur quotidien, elles leur permettent de vivre un temps de partage, de convivialité avec l'ensemble des bénéficiaires de l'établissement. L'expression artistique leur offre un moyen de communication. Les émotions affleurent et trouvent naturellement un moyen de régulation. Elles sont également une manière de se connecter à des valeurs universelles qui les resserrent et donnent du sens à leur vie.

Groupe culture

Un groupe culture, composé de neuf collaborateurs issus de tous les domaines de l'établissement, donne l'impulsion, recense et coordonne les activités, élabore le programme et assure un soutien logistique et humain afin que les fêtes institutionnelles puissent se dérouler.

Les fêtes

Chaque saison est ouverte par une fête institutionnelle : carnaval, fête de l'été, fête des récoltes. Elles s'appuient sur le cycle de la nature. La journée est ponctuée par des productions artistiques et différents apports créant une ambiance festive et mémorable. Le carnaval, par exemple, débute par un cortège empruntant les chemins du site, se poursuit à la grande salle avec des sketches et

L'art, la culture et les moments festifs contribuent pleinement au bien-être des bénéficiaires. En favorisant l'expression de soi, les rencontres, le partage et l'ouverture sur le monde, ces activités renforcent le sentiment d'appartenance, la confiance et la qualité de vie. Bien plus que des temps de loisirs, elles constituent de précieuses sources d'épanouissement, permettant à chaque bénéficiaire de vivre des expériences porteuses de sens, de joie et de lien social.

des spectacles, puis un repas en commun et se termine par la mise à feu du Bonhomme hiver.

La Fête de la Musique se tient chaque année le 22 juin. Une journée entière où les notes de musique emplissent l'air, avec des performances de bénéficiaires et de collaborateurs.

D'autres fêtes sont l'occasion de marquer des moments-clés dans la vie des bénéficiaires : fête de la fin de l'année scolaire, fête de remise des diplômes des savoirs-faire à la ferme, fête des rocadés.

Médiation culturelle

Le médiateur culturel est en charge du programme culturel, qui se déploie tout au long de l'année, essentiellement sur les week-ends, afin d'offrir une activité aux bénéficiaires qui restent sur site, et occasionnellement durant la semaine. Le programme est assez varié : musique classique, musiques du monde, arts du cirque, marionnettes, théâtre, gospel, chorales, contes, entre autres. Une saison estivale est organisée, avec des spectacles type « de rue » joués sur la place du village afin que les bénéficiaires profitent du beau temps.

Durant l'année 2025 ont eu lieu :

- 9 concerts
- 2 ateliers musicaux
- 4 spectacles dédiés aux arts du cirque
- 1 spectacle théâtre
- 1 spectacle de marionnettes
- 1 spectacle lecture concert

Tous ces événements sont ouverts au public et les informations se trouvent sur notre site internet.

Parallèlement, une collaboration avec le Théâtre de Vidy a été mise en place en 2025, permettant aux bénéficiaires d'aller au théâtre voir des spectacles de qualité en bénéficiant de prix réduits, l'entrée étant gratuite pour les accompagnants.

Une autre collaboration avec Les Concerts du Cœur s'est développée, autour de concerts participatifs et d'ateliers de co-création proposés à notre population.

Le groupe de musique « Caravane La Branche », composé de 12 bénéficiaires, a été très actif ; il a eu l'occasion de donner des concerts, notamment, au Festi'Vernand et à la Fondation Ében-Hézer.

Le médiateur culturel propose, enfin, des activités hebdomadaires sous forme d'ateliers, en groupe et individuels, où la musique est utilisée comme un outil de lien et de confiance avec les bénéficiaires.

Service de l'animation socioculturelle

Ce service propose aux bénéficiaires des activités variées :

- Soirées au local de l'animation : au vu du succès de ces soirées, initialement uniquement le mardi, avec plus de 25 bénéficiaires présents, une deuxième soirée le jeudi a été mise sur pied depuis mars 2025. Ces soirées sont très appréciées par les bénéficiaires, car il se retrouvent entre eux pour discuter, faire un coloriage, un bricolage.
- Des ateliers toutes les

semaines, au nombre de deux : un atelier autour de la danse, du mouvement et de la musique et un atelier de peinture en petit groupe.

- Des animations sur site et des sorties ont lieu deux fois par mois. Pour les animations sur site, elles peuvent avoir pour thème l'art floral, la rencontre avec un clown, une journée chill « comme à la plage », un loto, un karaoké, un atelier cuisine, un défilé de mode.
- Les soirées disco et les thés dansants sont ouverts aux autres institutions et au public. Les sorties sont des moments de découverte et d'inclusion : MAD, visite de musées, zoo ou bowling, par exemple.



Carnaval 2025, spectateurs attentifs, jeux de courage lors de la fête des récoltes, concert en plein air



RÉORGANISATION DU SECTEUR MINEURS

VIE
INSTITUTIONNELLE

par Claire Lovisetto, Maude Vidoudez et Philippe Delbrouck

RÉORGANISATION DU SECTEUR MINEURS

L'année 2025 a été marquée, d'une part, par la difficulté récurrente à recruter des enseignants spécialisés et, d'autre part, par une adaptation des pratiques professionnelles, initiée dès le début de l'année par l'évolution du cadre pédagogique. Ces faits ont conduit l'ensemble des professionnels à adapter leurs références, leurs postures et leurs modes d'intervention, tout en maintenant une exigence forte de qualité et de cohérence dans l'accompagnement des enfants. Cette transition, exigeante, a été portée avec engagement et professionnalisme.

Au cœur de cette année, le lien avec les familles s'est affirmé comme un pilier essentiel. La rencontre organisée en début d'année a permis d'instaurer un dialogue ouvert, sincère et constructif. Les échanges ont renforcé la confiance mutuelle et rappelé l'importance d'un accompagnement partagé, centré sur les besoins singuliers de chaque enfant.

Tout au long de l'année, des moments de vie ont rythmé le quotidien et contribué à renforcer la dynamique collective. Des événements simples, comme la chasse aux œufs, ont illustré la qualité de la collaboration entre les équipes éducatives et scolaires, tout en offrant aux enfants des espaces de plaisir, de découverte et de socialisation.

La fin de l'année scolaire a été marquée par des temps forts, à la fois conviviaux et émouvants. Les fêtes de départ et de certification ont permis de valoriser les parcours, de reconnaître les progrès accomplis et de souligner le chemin parcouru par les jeunes. Ces moments ont donné du sens à l'engagement des équipes et renforcé le sentiment d'appartenance.

Suite à l'introduction de la nouvelle convention signée avec la Direction Générale de l'École Obligatoire (DGEO), la rentrée d'août 2025 a constitué un tournant avec la mise en place d'un fonctionnement en continu de l'école et de l'internat. Cette évolution organisationnelle, accompagnée par l'arrivée de nouveaux élèves et collaborateurs, a nécessité une forte mobilisation de tous les professionnels en place.

Malgré des débuts exigeants et le départ de plusieurs collaborateurs, chacun a progressivement trouvé sa place, contribuant à construire de nouveaux repères et équilibres. Au fil des mois, les enfants se sont adaptés, ont gagné en confiance et ont investi leur environnement. Les équipes, quant à elles, ont su évoluer, coopérer et consolider leurs pratiques dans un contexte en pleine transformation.



CHANGEMENT

À l'approche de 2026, une dynamique plus stabilisée se dessine, portée par une volonté commune de renforcer la structuration et de poursuivre le développement du secteur mineurs dans un cadre serein. Enfin, l'école se réjouit de l'entrée en fonction de sa responsable pour son apport pédagogique et son organisation opérationnelle. Au-delà des changements qui ont jalonné l'année, 2025 confirme l'essentiel : les enfants avancent dans leur scolarité, grandissent et progressent. Et l'établissement continue, avec engagement et conviction, à évoluer à leurs côtés.



Fresque sur le mur du groupe Pommier, salle Snoezelen, école spécialisée



DOMAINE RÉSIDENTIEL ADULTES



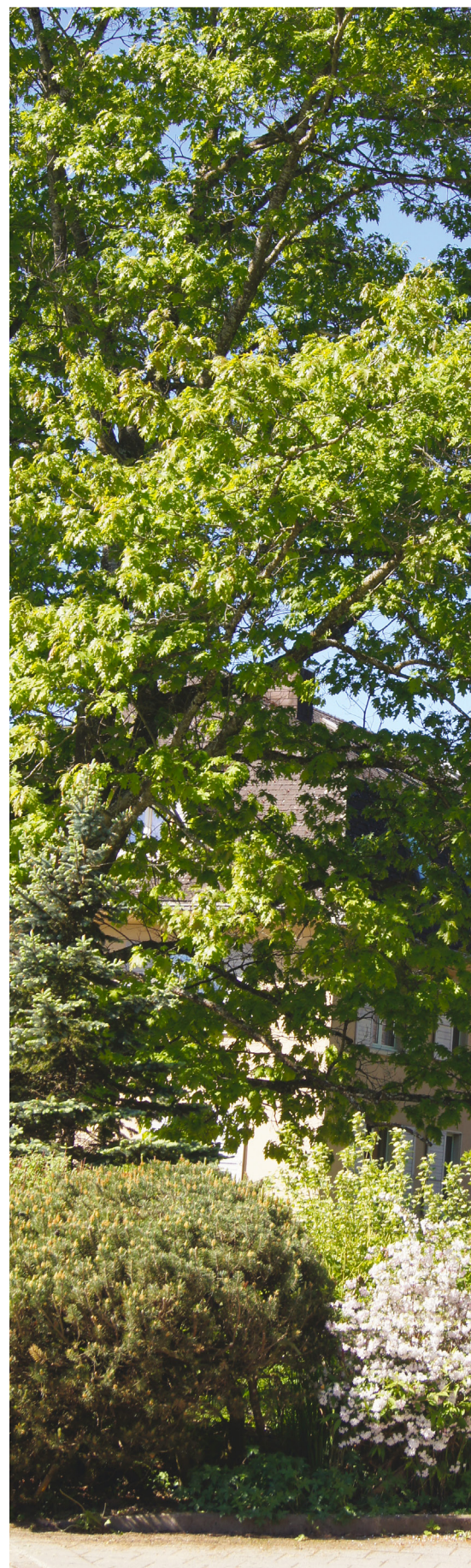
DOMAINE SOCIOPROFESSIONNEL

VIE DES BÉNÉFICIAIRES

par Florence Ravussin

DOMAINE RÉSIDENTIEL ADULTES

Les événements qui ont jalonné cette année reflètent la richesse et l'intensité de la vie au sein du village de La Branche pour le secteur de l'hébergement adultes. Entre moments de deuil, d'émotion, de joie et de réussite, les équipes s'engagent au quotidien pour adapter les dispositifs d'accompagnement. Fidèle à la vision de ses fondateurs, l'association poursuit sa mission : offrir un cadre sécurisant et évolutif, permettant à chacun·e de développer ses potentialités dans un environnement sécurisé et de construire son propre parcours de vie. Afin de poursuivre cette mission, l'engagement de tous permet d'atteindre nos objectifs, que cela touche le secteur résidentiel adultes, mineurs, les activités de jour, les services transverses (infrastructure, santé, cuisines, etc.).



Maison St-Christophe



Au sein de notre association, 127 adultes sont accueilli-es 365 jours par année. Si ces chiffres traduisent une apparente stabilité, chaque année est marquée par des évolutions significatives, illustrant la diversité des parcours de vie ainsi que l'adaptabilité et la richesse des compétences mobilisées par les équipes en collaboration entre tous les secteurs.

À la suite d'un décès survenu à la fin de l'année 2024, un nouvel accueil a été organisé à la maison St-Christophe. Une jeune résidente de 18 ans, connue dans l'établissement pour y avoir effectué une partie de sa scolarité dans le secteur mineurs, a intégré le domaine résidentiel adultes. Déjà engagée dans une formation professionnelle au sein de l'association, elle a bénéficié d'une transition facilitée par la fluidité des transmissions et la qualité de la coordination interservices.

Fin janvier, un nouveau décès est venu toucher un groupe de vie. Cet événement, inédit depuis plus de vingt ans dans ce lieu, a profondément marqué les collaborateur-trices. Il a rappelé avec force que l'accompagnement inclut également la réalité de la fin de vie, une dimension éprouvante mais essentielle à intégrer dans les pratiques professionnelles.

Dès le mois suivant, un projet d'accueil d'une jeune personne mineure en situation complexe a été initié. Ce projet a nécessité la création d'une microstructure spécifique : réaménagement des espaces, transformation de locaux, mise en place d'une salle d'activités dédiée et renforcement des compétences des équipes, notamment à travers des formations aux approches structurées et aux bonnes pratiques liées aux troubles du spectre de l'autisme

(TSA). Cette mobilisation collective - impliquant le service infrastructure, la formatrice TSA et les équipes éducatives - illustre une des forces de l'association : sa capacité à se rassembler et à innover face à de nouveaux défis. L'accueil a été officialisé en mai, une fois l'ensemble des conditions réunies, avec un accompagnement soutenu, notamment en collaboration avec Epione, afin de sécuriser la transition.

Le mois de mai a également été marqué par un départ porteur de sens et d'évolution : un résident accompagné par les Logements indépendants a accédé à un appartement sans soutien institutionnel. Il poursuit néanmoins son activité professionnelle au sein de l'association et envisage de nouveaux projets de formation.

En juin, un transfert interne a permis à une résidente d'accéder à un logement autonome. Déjà compétente dans la gestion de son quotidien (repas, entretien, budget), elle s'inscrit dans une dynamique de transmission en partageant son expérience lors de cycles de formation universitaires. Cet accompagnement met en lumière un enjeu central : trouver l'équilibre entre soutien sécurisant et respect de l'autonomie, notamment face à des besoins de lien, de réassurance, mais aussi à une crainte du contrôle et d'éventuelles limitations de l'indépendance.

Au mois d'août, l'association a perdu son doyen. Accompagné avec sérénité et dans une grande qualité de relation, il laisse une empreinte forte. Issu d'une famille fondatrice de l'association, il représentait une figure emblématique, porteuse d'histoire, de valeurs et de sagesse.

Enfin, en novembre, une nouvelle résidente a été accueillie dans le cadre d'un séjour de courte durée. Son parcours de vie, complexe, ainsi que ses besoins spécifiques ont nécessité une attention particulière et une adaptation de tous les professionnels touchés par cet accompagnement. Préalablement hospitalisée durant plusieurs mois à Epione, elle bénéficie aujourd'hui d'un accompagnement individualisé visant à soutenir son intégration.



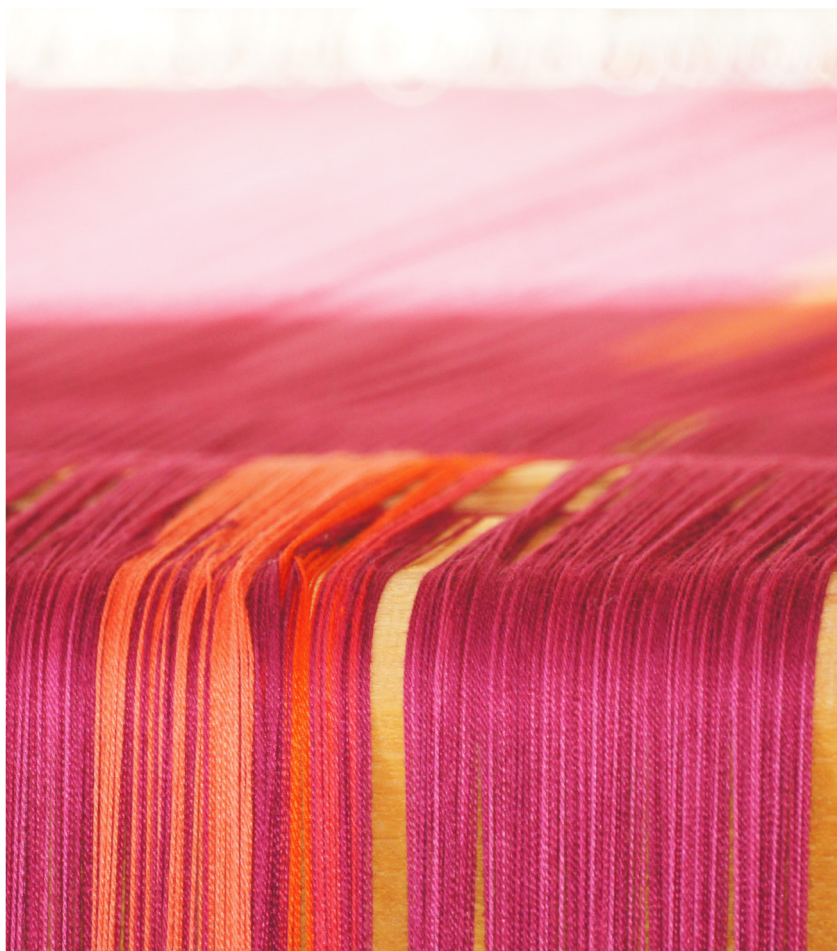
Repas de midi et maisonnette à oiseaux à la maison Lusseyran



par Jean-Jacques Novello, Jérémy Waber,
Raffaella Aulitano, Christophe Bessire et Géraldine
Provost

DOMAINE SOCIOPRO- FESSIONNEL

Épétalage soigneux de roses à l'atelier herboristerie



Couleurs chatoyantes sur un travail en cours à l'atelier tissage

Atelier artisanaux

Les différents ateliers composant les ateliers artisanaux ont poursuivi leur mission d'accompagnement et tant les bénéficiaires que les collaborateurs ont été très investis dans leur travail. Avec savoir-faire et attention, ce sont des cahiers d'école personnalisés, des articles en tissage aux couleurs chatoyantes, des bougies en cire d'abeilles patiemment trempées de la mèche au produit fini ou encore d'originaux articles en bois qui sont nés sous les doigts experts des travailleurs, donnant du sens à leur activité de par la fierté de se sentir utile, d'avoir acquis une forme d'intégration, de participation à la société et de pouvoir dire : « c'est moi qui l'ai fait ».

Moment-phare, le marché de Noël des institutions - qui se tient au Forum de l'Hôtel de Ville à Lausanne - est l'occasion de rencontrer nos clients et d'inclure les travailleurs dans la tenue du stand de La Branche. Plusieurs travailleuses et travailleurs ont été présents en tant que vendeuses et vendeurs. Le succès fut à nouveau au rendez-vous, et les clients ont largement plébiscité nos productions.

Afin de développer leur potentiel commercial, les ateliers artisanaux ont commencé à diversifier leurs canaux de diffusion. Des entreprises ont été approchées pour leur proposer nos produits pour leurs cadeaux de fin d'année. Une démarche prometteuse, qui sera poursuivie et développée en 2026.

Atelier ferme

L'équipe de la ferme est parvenue à maintenir une diversité d'activités tout en apportant de nombreuses nouveautés au niveau de l'accompagnement et de la production. La saison agricole a été généreuse, ce qui a permis de réaliser de nombreuses tâches avec les bénéficiaires :

Fruits

- Récolte de cassis, pommes, poires, coings et prunes.
- Pressage des fruits chez un fermier voisin en présence des bénéficiaires : 3'200 litres de jus a été extrait.
- En contrepartie, les bénéficiaires ont participé au

2025 a posé des bases solides pour la suite. Les réflexions engagées ouvrent des perspectives concrètes pour 2026, avec la volonté de consolider l'organisation mise en place, poursuivre le développement d'activités adaptées et d'un fonctionnement encore plus ajusté aux réalités de terrain comme aux besoins des travailleurs visant à l'amélioration des conditions d'accompagnement.

ramassage des pommes chez ce fermier.

- Confection de confiture : env. 500 kg de fruits ont été transformés en confitures pour les yaourts, ainsi qu'en compote et coulis.

Animaux

- Nous avons élevé 200 poussins pour assurer une production de 100 poulets (race à viande) et environ 30'000 œufs, tous nettoyés, datés et livrés par les travailleurs.
- Nos cochons ont eu une belle vie et rempli leur rôle de nettoyage sous les arbres du verger ; ils ont fait le bonheur des passants et des consommateurs.
- Retour de la traite deux fois par jour pour les vaches, ce qui signifie un volume de lait plus important afin de garantir une stabilité de production (yaourts, fromages) et moins de problèmes de santé, tout en étant plus inclusif.

Champs

Nous avons eu une belle récolte de sarrasin et de blé.

Atelier d'intégration et de ressourcement

L'année 2025 a été marquée par une importante dynamique de réflexion, d'ajustement et de structuration. Dans un contexte exigeant, caractérisé par l'accompagnement de personnes présentant des besoins de soutien intensifs et très individualisés, les

équipes ont poursuivi leur mission avec engagement, créativité et constance. Au quotidien, les AIR ont continué à proposer des espaces sécurisants, contenant et adaptés, favorisant la participation, le bien-être, l'expression, la valorisation des compétences et le maintien d'un rythme structurant pour les travailleurs.

Un important travail de fond a été mené autour de l'évolution du fonctionnement des ateliers. Les équipes se sont engagées dans une réflexion visant à faire évoluer progressivement une organisation historiquement centrée sur des ateliers fixes vers une logique davantage orientée autour des activités, des besoins et des intérêts des travailleurs.

En parallèle, les AIR ont poursuivi leur mission d'accompagnement à travers une grande diversité de propositions : activités créatives, sensorielles, relationnelles, occupationnelles, de détente, de stimulation, de participation sociale et de découverte. La richesse de ces propositions, régulièrement ajustées aux capacités, aux envies et aux besoins des travailleurs, a permis de soutenir des parcours individualisés tout en favorisant des expériences collectives porteuses de sens. Une attention particulière a également été portée à la communication, à l'observation fine des besoins, à la ritualisation des temps de transition et à la création de repères sécurisants.

Formation professionnelle

La formation professionnelle a accordé une place importante à la communication, en tant qu'axe d'action et de développement dans l'accompagnement.

Celle-ci se manifeste de différentes manières : TLA, soutien gestuel, pictogrammes, outils informatiques, espaces de dialogue, etc., dans nos échanges avec les bénéficiaires-apprenants. Un soin particulier est apporté à l'expression des émotions. Ils sont encouragés à exprimer leurs ressentis tout en apprenant à les comprendre, ce qui leur permet de développer leurs habiletés sociales. Les projets principaux ont porté sur la mise en place d'une activité de cuisine pédagogique et sur la création de petits films en stop motion. Lors de nos cours et activités, nous veillons à enseigner la notion de choix, permettant ainsi à nos apprenants de développer leur autodétermination.

Pour l'équipe d'accompagnants, cette démarche constitue un espace de réflexion et d'expérimentation. De la même manière, nous avons soigné notre communication interne. Ce travail s'est traduit par une cohérence d'équipe renforcée, entièrement mise au service des bénéficiaires-apprenants.

Pour soutenir cette dynamique, deux formateurs accompagnent les apprentis ASE, les stagiaires et

les personnes en emploi à visée inclusive afin qu'ils,elles acquièrent les compétences-métier nécessaires à l'accompagnement des bénéficiaires-apprenants, conformément aux valeurs institutionnelles.

Atelier jardin

L'accompagnement des bénéficiaires a évolué pour répondre à des profils plus variés. Les activités ont été adaptées afin de favoriser l'inclusion, notamment par le développement de tâches pouvant être réalisées à une table et l'ajustement du plan de culture. Parallèlement, la production est restée globalement très satisfaisante, avec des projets innovants comme la culture d'endives hivernales, ainsi qu'une amélioration des infrastructures et de l'organisation des espaces.

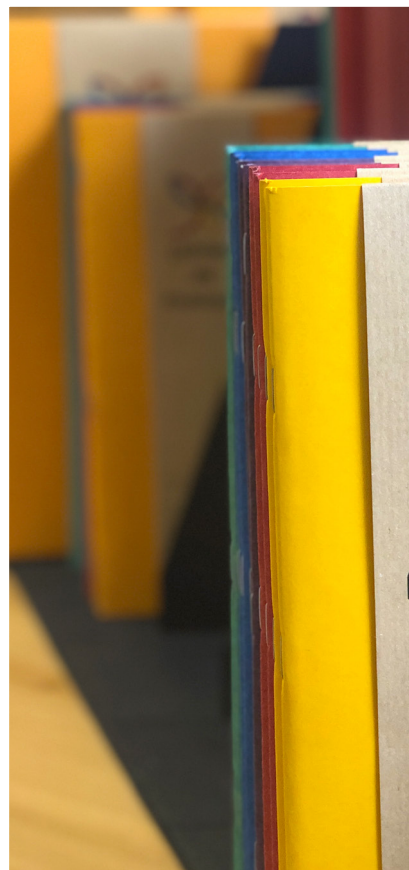
L'année 2025 a été marquée par une importante phase de transition et de réorganisation, tant sur le plan des ressources humaines que des activités. Une dynamique positive s'est progressivement installée, soutenue par une forte implication collective, des espaces d'échange réguliers et des formations favorisant la cohésion et la communication.

Au niveau des adaptations significatives mises en œuvre, citons notamment l'automatisation de l'irrigation et l'arrêt du marché de Vevey. La gestion d'équipe s'est renforcée grâce à des suivis réguliers, une co-construction des décisions et

une structuration progressive des pratiques.

Les collaborations se sont renforcées, contribuant à une meilleure valorisation des produits et du travail réalisé, notamment à travers les paniers, les marchés et des partenariats locaux. Les retours des bénéficiaires, des partenaires et des clients soulignent la qualité des produits et la bonne dynamique d'équipe.

L'année 2025 a confirmé l'importance du travail interdisciplinaire et du dialogue entre les ateliers et avec les autres secteurs de l'établissement. Les échanges avec les partenaires internes ont contribué à affiner les pratiques, à mieux articuler les accompagnements et à renforcer la continuité des parcours, dans une volonté commune d'évolution au bénéfice des travailleurs. Des séances régulières d'analyses de pratiques permettent aux professionnels d'échanger collectivement sur leur activité, afin de trouver des solutions aux problématiques qu'ils rencontrent quotidiennement.



*Pratique de la communication alternative et améliorée à la formation professionnelle, déclinaison colorée de tomates
aux ateliers d'intégration et de ressourcement, cahiers réalisés aux ateliers artisanaux, poule de notre ferme*



de notre jardin, façonnage des flûtes au curcuma à l'atelier boulangerie, travail minutieux de fabrication d'un bijou



SERVICE INFRASTRUCTURE ET BÂTIMENTS



SERVICE THÉRAPEUTIQUE

VIE DES SERVICES

par Coralie Maiurano

MUTUALISATION FLOTTE VÉHICULES



Situation de départ

Le service infrastructure est engagé dans une recherche constante d'optimisation des ressources institutionnelles. Comprenant un domaine résidentiel adultes, un domaine socioprofessionnel, un secteur mineurs et d'autres structures, les besoins peuvent être très divers et la solution se doit de convenir au mieux à toutes les réalités. Mutualiser certaines ressources

implique également un changement de culture, ce qui est le cas pour les véhicules institutionnels. La situation de départ se présente de la manière suivante : chaque véhicule (plusieurs parfois) est rattaché à une structure d'hébergement ou un atelier. Cependant, certaines structures ne disposent pas de leur propre véhicule et doivent donc en emprunter un au gré des disponibilités. Une situation qui ne correspond plus à l'évolution

de l'établissement ces dernières années, notamment avec l'ouverture de nouvelles structures.

Mise en place du système de mutualisation

Après une phase d'identification des besoins et de modernisation de la flotte, marquant la première phase de développement du projet, une ébauche de système de réservation a été mise en place.



Boîte à clés

Le nouveau système de réservation des véhicules a marqué une avancée majeure. Le nouveau système digitalisé permet une mutualisation plus équitable des ressources, un pilotage statistique précis de l'utilisation de la flotte et une optimisation des coûts. Cette évolution favorise une gestion transparente, adaptée aux besoins réels des missions, et pose les bases d'une gestion durable des déplacements.

Système de réservation

Celle-ci n'ayant pas rempli son but de manière satisfaisante, notamment en raison de freins au changement, décision a été prise de passer à la vitesse supérieure : la centralisation des clés des véhicules, rendant la réservation de ceux-ci obligatoire au préalable.

L'un des collaborateurs du service infrastructure a été nommé chef de projet : il lui revient, en concertation avec les différentes structures, d'expliquer et de

tester le système retenu, d'une part et, d'autre part, d'être force de proposition et de mise en œuvre. Sa disponibilité dans la phase de mise en service a incontestablement contribué à faire adopter ce changement auprès des utilisateurs, qui en ont rapidement vu les avantages.

par Jean-Philippe Bärtschi et Coralie Maiurano

LA SÉCURITÉ EN ACTION

Cet exercice d'évacuation d'envergure a constitué un moment fort de l'année. Mené en collaboration avec les services de secours, il a permis de tester en conditions réelles la coordination, la communication et la capacité d'évacuation des bâtiments voisins du lieu du sinistre. Au-delà de la conformité réglementaire, cet exercice a renforcé la culture de sécurité collective et confirmé la solidité des dispositifs en place, tout en alimentant une démarche d'amélioration continue.

Enjeux

Avec quotidiennement sur site environ 300 personnes - bénéficiaires, collaborateurs et visiteurs compris - la sécurité est au cœur de nos préoccupations. Pour ces questions, La Branche bénéficie de l'expertise proposée par INSOS, association de branche des prestataires de services pour les personnes en situation de handicap, dont nous sommes membres. La solution Securit aide les établissements à mettre en place un concept de sécurité et à remplir les exigences en la matière.

Le chargé de sécurité institutionnel a pour mission de mettre en pratique ce qui précède, de veiller à la révision régulière de la documentation, mais aussi des équipements de sécurité. Il est également en charge de l'organisation annuelle d'un exercice d'évacuation.

Cet exercice est essentiel, car il permet de se rendre concrètement compte des nombreux enjeux liés à une telle manœuvre. D'une part du fait de la population que nous accueillons, mais également du fait de la complexité du site (nombreux bâtiments, exploitation agricole, topographie étendue, accès).

Scénario

Le scénario de l'exercice d'évacuation qui s'est déroulé le 29 avril 2025 faisait état d'un départ de feu dans le foin stocké dans la grange de la ferme. Un dégagement de fumée, deux mannequins simulant des blessés et la présence des pompiers a rendu l'exercice plus vrai que nature. A proximité immédiate de la ferme, trois maisons où résident des bénéficiaires ont été concernées, ainsi que les ateliers artisanaux, soit plus d'une cinquantaine de personnes.



Extraction du blessé, coordination avec les secours, moyens engagés et lieu de rassemblement

Objectifs

L'objectif visait à tester les points suivants :

- Réactivité dans la constatation des faits et dans le déclenchement de l'alerte.
- Connaissance des emplacements du matériel pour la protection incendie.
- Connaissance et respect des consignes en cas de départ de feu (produits dangereux, voies d'évacuation).
- Connaissances et application des méthodes d'évacuation (rassemblement, liste de présence, rôles du guide-file et du serre-file, transport vers le lieu de rassemblement).
- Comptage et prise en charge des personnes valides et blessées.
- Communication entre les différents intervenants.

Points positifs et d'amélioration

A l'issue de l'exercice, un feedback et une restitution ont permis de constater que :

- L'exercice s'est déroulé de manière satisfaisante.
- L'alerte orale a été donnée correctement.
- L'évacuation a eu lieu dans le calme et dans les délais attendus.
- Les responsables ont été scrupuleux.
- La compréhension des rôles respectifs doit être renforcée afin d'améliorer la coordination.
- Le lieu de rassemblement ne correspond pas aux directives officielles.
- Évacuation des blessés, à mettre en réflexion pour le prochain exercice.

par Coralie Maiurano et Joël Bréchon

NETTOYAGE DURABLE

Avec 22'000 m2 de surface au plancher, 9'275 m2 d'habitations et d'ateliers et pas moins de 42 étages cumulés, on comprend bien à quel point le budget « produits de nettoyage » est stratégique. Soucieux de l'impact sur l'environnement, mais également de critères d'économicité, La Branche est désormais en mesure de produire son propre produit de nettoyage de manière autonome.

Plusieurs points ont fait pencher la balance en faveur de cette solution :

- Deux ingrédients et un procédé, c'est tout.
- Indépendance par rapport au marché et aux hausses de prix.
- Économie d'eau et de composés issus de la pétrochimie.
- Fabrication sur place, pas de stock, quantités ajustées.
- Nettoie et désinfecte en une seule opération.
- Multi-supports.
- Sans classification de danger.
- Répond aux normes les plus strictes.

Un peu de chimie

La solution Aquama® fait appel au procédé de l'hydrolyse. En faisant passer un courant électrique dans de l'eau additionnée de sel, celle-ci se décompose en oxygène et en hydrogène. Le procédé est ensuite perfectionné et acquiert son nom définitif : la chlorine, autrement appelée chlore. La chlorine possède nombre de propriétés, puisqu'elle tue les bactéries, les levures et les virus.

L'introduction du produit Aquama® s'inscrit dans une logique de transformation responsable. Cette solution de nettoyage et désinfection innovante, à très faible concentration de chlore actif, réduit l'impact environnemental tout en maintenant un haut niveau d'exigence sanitaire. Elle permet simultanément des gains opérationnels et économiques, illustrant la capacité de l'établissement à conjuguer écologie, efficacité et maîtrise des ressources.



Rivière St-Amour

LE SERVICE THÉRAPEUTIQUE FÊTE SES 20 ANS

Fonctionnement:

- *séances individuelles ou de groupe, selon les thématiques*
- *une fois par semaine ou une fois tous les 15 jours selon les besoins*
- *inscriptions semestrielles (avril et octobre) par les équipes socio-éducatives et socio-professionnelles*

Les thérapies sont apparues dès la création de La Branche par le biais des arts, contribuant à la santé globale de la personne selon l'approche de la sociothérapie. L'évolution de l'offre s'est faite de manière organique, en fonction des affinités et des intérêts des collaborateurs.trices qui se sont ensuite formé.e.s à ces approches spécifiques. Par exemple, l'art de la parole a ouvert la porte à la logopédie, l'art de la peinture à l'art-thérapie, etc.

Composé de l'art-thérapie, de l'eurythmie, de la logopédie, des massages et bains thérapeutiques, de la musicothérapie, du soutien psychologique et de la thérapie avec le cheval, l'offre thérapeutiques sera élargie en 2026 à d'autres approches telles que la danse-thérapie, suite au départ à la retraite de l'eurythmiste curative.

En chiffres:

- *115 bénéficiaires on pu suivre une thérapie en 2025*

C'est en 2005, lors de la structuration de la direction, que le service thérapeutique en tant que tel a vu le jour, fêtant ainsi ses 20 ans d'existence en 2025.

Aujourd'hui, ce service compte avec l'engagement de professionnel.le.s diplômé.e.s et expérimenté.e.s qui collaborent étroitement avec les équipes socio-éducatives et socio-professionnelles, afin de garantir un accompagnement cohérent et conjoint pour chaque bénéficiaire.

“

*J'aime bien venir à l'art-thérapie, car ce n'est pas un travail, c'est du plaisir et je suis libre.
Ça j'aime beaucoup.*

Henri Hauser, bénéficiaire

”

Les thérapeutes se présentent: interviews croisées.



Aude Cassina Blasi
par Nadège Tissot

— En quoi consiste votre thérapie ?

Elle consiste à utiliser la musique et le son - écouter, jouer, chanter, improviser - afin d'exprimer ses émotions, de se détendre et de mieux communiquer. Elle s'appuie sur les habiletés et permet une valorisation de soi.

— Quels sont les trois bénéfices de la thérapie que vous pratiquez ?

S'exprimer, s'apaiser, se relier aux autres.

— Une anecdote ou un moment-fort à partager ?

Lors d'une toute première séance de groupe, au moment du rituel d'ouverture consistant à se saluer en musique, un bénéficiaire, fou de joie de pouvoir jouer de la guitare, a dit: « Je dis bonjour à la guitare, à la guitare ! » à la place de dire bonjour à une personne présente. Un éclat de rire général a tout de suite détendu l'atmosphère.



Evelyne Corbaz
par Nicole Maillard

— En quoi consiste votre thérapie ?

A offrir aux bénéficiaires un espace privilégié de parole et d'écoute, pour pouvoir mieux se connaître, identifier ses besoins et ses émotions et trouver des outils pour gérer des situations de la vie quotidienne.

— Quels sont les trois bénéfices de la thérapie que vous pratiquez ?

Développer la confiance en soi, vivre ses émotions de manière plus sereine, découvrir ses propres ressources.

— Une anecdote ou un moment-fort à partager ?

Le chat d'une bénéficiaire a accompagné sa maîtresse à plusieurs reprises, s'installant sur le pouf, afin de la soutenir dans son travail personnel. J'ai eu l'impression d'avoir une petite assistante thérapeutique.

“

Comme musicien, je découvre d'autres instruments de musique et je peux jouer lors de fêtes à La Branche.

José Martin, bénéficiaire

”



Sylvie Henry
par Evelyne Corbaz

— **En quoi consiste votre thérapie ?**

Les massages rythmiques font appel aux forces d'auto-guérison par le rythme, la chaleur et des mouvements centrifuges qui élèvent le niveau vibratoire des tissus, telle une vague revigorante et vivifiante. Les bains thérapeutiques harmonisent, calment, recentrent et réchauffent par la dispersion d'huiles et le repos qui suit.

— **Quels sont les trois bénéfices de la thérapie que vous pratiquez ?**

Elle agit sur le système ostéo-musculaire et articulaire, soutient les processus vitaux et harmonise la vie psychique.

— **Une anecdote ou un moment-fort à partager ?**

Après un massage rythmique, un bénéficiaire m'a dit: «cela m'a fait du bien au coeur».



Nicole Maillard

— **En quoi consiste votre thérapie ?**

La logopédie vise à ouvrir un espace de communication avec le.a bénéficiaire dans une relation de confiance, à explorer avec lui.elle quel(s) moyen(s) de communication semble le mieux adapté et investi dans sa situation (langage verbal, non verbal, avec les gestes, avec des pictogrammes, etc.), à stimuler tous les prérequis utiles pour l'aider à communiquer.

— **Quels sont les trois bénéfices de la thérapie que vous pratiquez ?**

Augmenter son plaisir à communiquer, augmenter ses capacités expressives, expérimenter à quel point la communication avec les autres est importante.

— **Une anecdote ou un moment-fort à partager ?**

Je suis toujours touchée de voir un.e bénéficiaire oser entrer en communication avec autrui sans appréhension grâce aux acquis qu'il. elle a pu développer.



Nadège Tissot
par Sylvie Henry

— **En quoi consiste votre thérapie ?**

Faire un détour par la création artistique pour mieux se rencontrer. La matière que je transforme va, en miroir, travailler mon intériorité.

— **Quels sont les trois bénéfices de la thérapie que vous pratiquez ?**

Exprimer ses émotions, développer sa créativité, favoriser la motricité fine.

— **Une anecdote ou un moment-fort à partager ?**

Un bénéficiaire, auparavant peu enclin à créer, repart avec son tableau en laine en disant: «cela m'émeut»..

Bains thérapeutiques et massages rythmiques

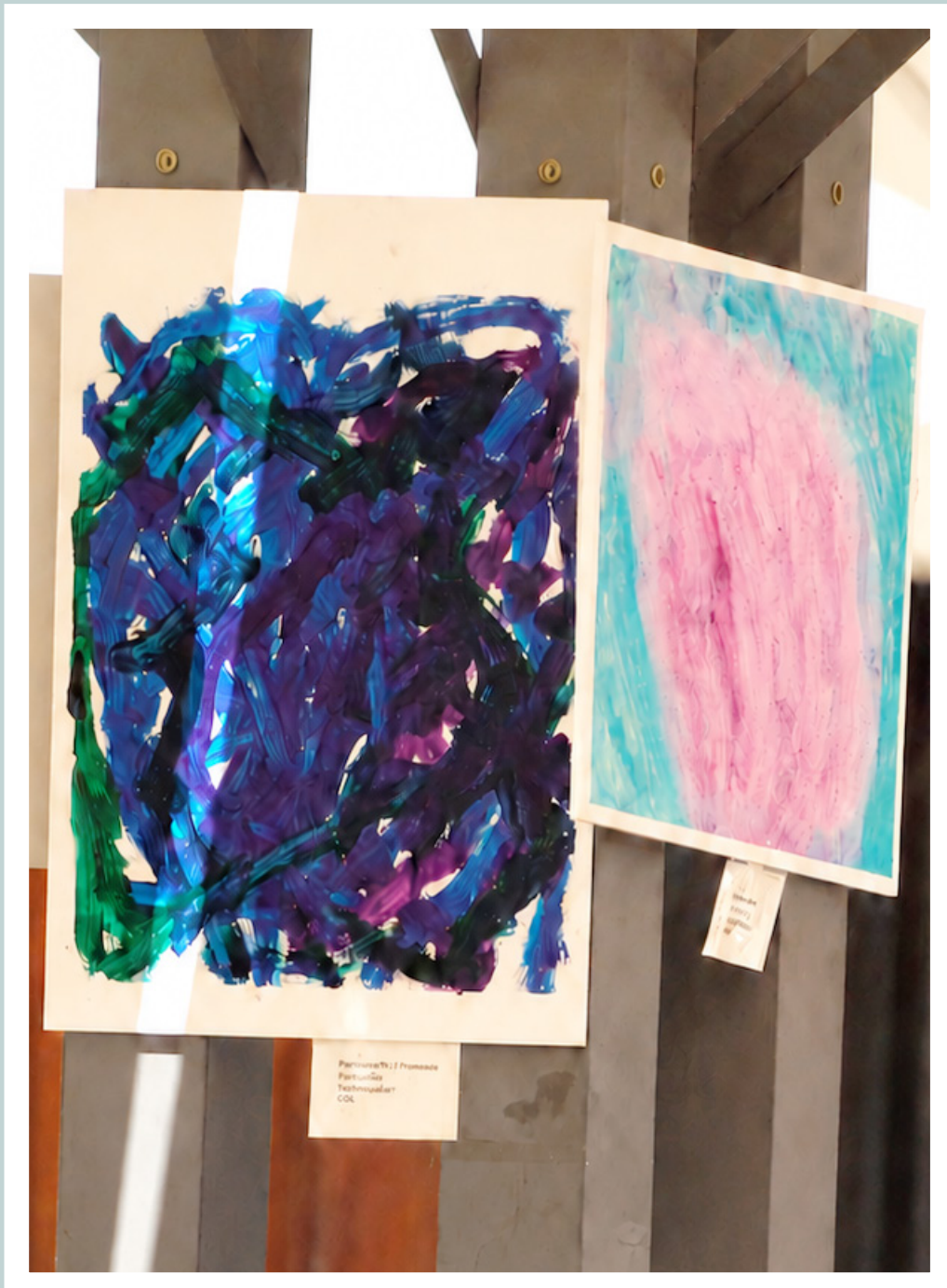


Soutien psychologique

Art-thérapie



Musicothérapie



Exposition des œuvres d'un bénéficiaire sur la terrasse du restaurant



COMPTES ANNUELS



INDICATEURS RH

VIE CHIFFRÉE

COMPTES ANNUELS

Bilan

ACTIF

actif circulant	10'281'445.24
trésorerie	2'836'235.66
créances résultant de ventes et de prestations	2'984'989.71
autres créances à court terme	971'399.21
stocks	753'194.00
actifs de régularisation	497'106.87
excédents de charges à régulariser	2'248'519.79
actif immobilisé	14'855'523.71
immobilisations financières	19'816.14
immobilisations corporelles	14'835'707.57
TOTAL DE L'ACTIF	25'136'968.95

PASSIF

capitaux étrangers à court terme	5'213'245.90
dettes résultant d'achats et de prestations	2'372'581.18
dettes à court terme portant intérêts	313'109.31
autres dettes à court terme	1'030'273.13
passifs de régularisation	1'030'270.43
excédents de produits à régulariser	467'011.85
capitaux étrangers à long terme	9'208'314.46
dettes à long terme portant intérêts	9'208'314.46
capitaux étrangers	14'421'560.36
fonds propres	10'715'408.59
capital	3'000'000.00
réserve libre	200'000.00
réserves affectées	7'369'999.28
fonds de résultats	145'409.31
TOTAL DU PASSIF	25'136'968.95

Compte d'exploitation

produits d'exploitation	32'445'778.66
compensation coûts intracantonale	25'860'234.02
compensation coûts hors canton et étrangers	4'427'213.44
revenus de la fabrication	853'857.52
produits exceptionnels	97'795.52
autres revenus provenant prestations bénéficiaires	32'282.94
revenus de locations et intérêts	7'639.75
revenus d'exploitations annexes	424'966.13
revenu des prestations au personnel	127'097.49
subventions, autres contributions et dons	614'691.85
charges d'exploitation	-38'667'925.60
salaires	-24'028'874.35
charges sociales	-5'983'756.96
autres frais du personnel	-1'035'492.74
honoraires pour prestations de tiers	-2'021'135.14
besoins médicaux	-37'060.69
alimentation	-1'231'862.04
autres charges ménagères	-180'712.71
entretien, réparations immeubles et immobilisations	-1'031'727.20
loyers et petites acquisitions	-106'891.55
intérêts et leasings	-134'174.71
amortissements	-575'556.68
eau, énergie	-558'404.28
école et formation	-181'156.34
frais de bureau et d'administration	-218'470.08
outillage et matériel ateliers	-367'200.50
autres charges d'exploitation	-949'271.88
charges exceptionnelles	-26'177.75
excédent de charges d'exploitation avant subventions DGEO	-6'222'146.94

Compte de résultat

excédent d'exploitation après subventions	-1'781'507.94
excédent de charges d'exploitation avant subventions	-6'222'146.94
avances sur excédent d'exploitation de l'exercice : - DGEO*	4'440'639.00
* avances 2025 correspondent à 98% du budget des charges nettes négocié, soit une réduction des avances de CHF 88'632 (2024: CHF 80'654) A noter qu'un montant de CHF 97'500.00 avait été alloué comme avance supplémentaire 2025 pour l'ouverture d'une classe	
excédents sur régularisation résultats exercices précédents	2'797.10
résultat sur décomptes 2023 DGEO	6'555.15
résultat sur décomptes 2024 DGCS	-3'758.05
excédent hors exploitation	-8'116.25
charges hors exploitation	-12'194.25
produits hors exploitation	4'078.00
excédents avant affectations	-1'786'827.09
affectation des excédents	1'786'827.09
attribution aux comptes de régularisation - excédents d'exploitation de l'exercice	1'781'507.94
attribution ou prélèvement aux réserves - excédents résultats exercices précédents	-2'797.10
attribution ou prélèvement aux réserves - excédent hors exploitation	8'116.25

INDICATEURS RH

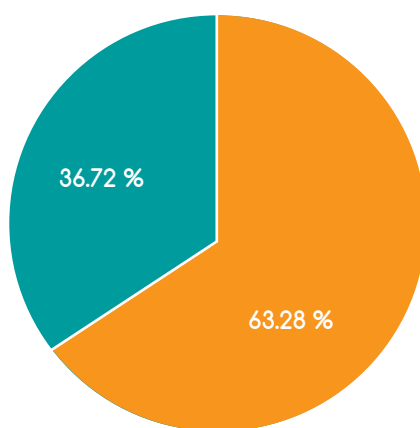


177 hommes

Effectifs : **482** collaborateurs,
y.c. stagiaires et apprentis
282.64 ETP



305 femmes



hommes

femmes



5.5 ans
(hommes)

Ancienneté moyenne : **5.5** ans



5.5 ans
(femmes)

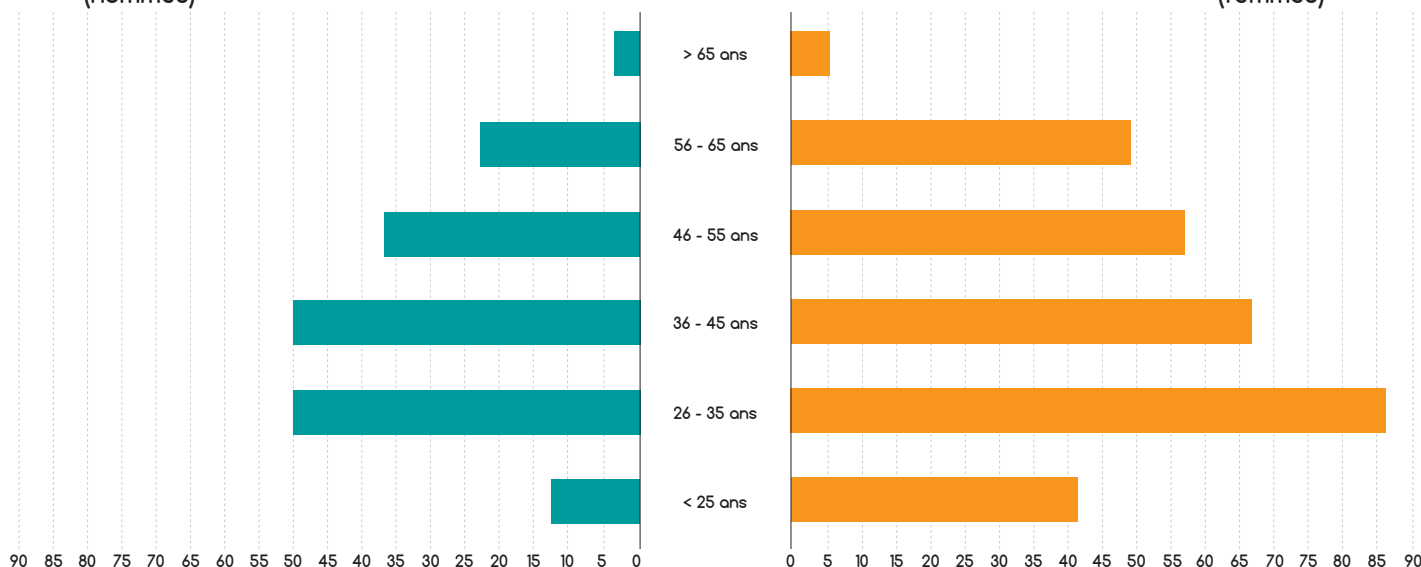


42.0 ans
(hommes)

Moyenne d'âge : **41.1** ans



40.7 ans
(femmes)



Nombre de collaborateurs en formation (y.c. apprentis) : **53** (HES 6, ES 23, apprentis 24)

REMERCIEMENTS

L'Association La Branche est reconnue par la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) et la Direction Générale de l'Enseignement Obligatoire (DGEO).

Le financement est assuré par nos organes subventionneurs.

En complément, vos dons sont les bienvenus pour soutenir des projets spécifiques.

Vous pouvez contribuer à apporter votre pierre à l'édifice via Twint ou un virement bancaire sur notre compte :

Banque Cantonale Vaudoise Lausanne

CH12 0076 7000 E083 0370 0

BIC/SWIFT: BCVLCH2LXXX

Association La Branche

Chemin de la Branche 32

1073 Mollie-Margot

Dans la partie communication, veuillez à bien mentionner « don ».

Nous vous remercions de votre soutien et de la confiance que vous nous accordez.



LA BRANCHE / DON



Terrasse de notre restaurant

association la branche

chemin de la branche 32
1073 mollie-margot

www.labranche.ch