

la branche
école • ateliers • lieu de vie



2024

RAPPORT
ANNUEL

C'est en unissant nos
compétences et nos
complémentarités que
nous avançons plus
loin, car ensemble nous
sommes toujours plus
forts que seuls.

SOMMAIRE

MESSAGE DU PRÉSIDENT	4-5
MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	6-7
MONTSÉGUR, ENTRE HISTOIRE ET AVENIR	8-9
LES MICROSTRUCTURES	10-11
ENQUÊTE DE SATISFACTION	12-13
CRÉATION D'UNE CINQUIÈME CLASSE	14-15
RÉORGANISATION DU SERVICE INFIRMIER	16-17
FÊTE DES RÉCOLTES 2024	20-21
DES TALENTS ARTISTIQUES, GENÈSE D'UNE EXPOSITION ITINÉRANTE	22-23
ACQUISITION DE MATÉRIEL ROULANT ADAPTÉ	24-25
FOCUS SUR NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE	26-27
COMPTES ANNUELS AU 31.12.2024	28-30
INDICATEURS RH AU 31.12.2024	31
COMITÉ AU 31.12.2024	32
ÉQUIPE DE DIRECTION AU 31.12.2024	33
REMERCIEMENTS	34

MESSAGE DU PRÉSIDENT

Chères lectrices, chers lecteurs,

C'est avec beaucoup de plaisir et de transparence que je prends la plume pour vous partager ces quelques mots pour revenir sur mon activité 2024 au sein de l'Association La Branche. Je termine un troisième mandat comme animateur des séances de comité, une deuxième année en tant que président, ayant été élu officiellement le 19 juin 2023. De grandes responsabilités et un grand honneur aussi en regard de la taille et de la mission de l'institution. Loin d'avoir des passages bucoliques vantant les beaux paysages de Mollie-Margot, mon message va rester cette année plus factuel.

Si l'ensemble de nos résidents a toujours été au centre de nos préoccupations, je ne vous cacherais pas que la recherche et la mise en place de notre nouveau directeur général, M. Philippe Delbrouck, entré en fonction début septembre 2024, a mobilisé une bonne partie de notre emploi du temps. Il en a été de même pour Mme Florence Ravussin, nouvelle directrice du domaine résidentiel adultes qui a remplacé la fidèle Mme Katrin Fichtmüller affectée à d'autres responsabilités et que je salue au passage. Désirant partir d'un bon pied, le comité a souhaité être à l'écoute des préoccupations de l'équipe de direction, de même que leurs attentes. Afin d'avoir une idée précise des enjeux, j'ai voulu participer à des colloques de direction et, d'autre part, le comité a mandaté M. Pascal Devaux, directeur d'établissement socio-éducatif fraîchement retraité, pour faire une analyse de l'institution et nous venir en aide pendant la période intérimaire. Ma participation aux colloques de direction n'avait pas pour objectif de m'occuper de l'opérationnel, mais plus de tisser des liens de confiance



" L'enquête de satisfaction auprès des parents et curateurs nous amène à repenser les liens indispensables que nous devons entretenir avec ces derniers. "

" La Branche doit rester d'abord et avant tout une équipe qui fait vivre et rayonner notre quotidien. Je remercie sincèrement les parents, curateurs, collaborateurs, membres de la direction et toute personne que j'oublie, pour la mise en œuvre des activités de notre institution, qui la dynamise par leur savoir-faire créatif et flexible. "

Claude Berger
Président

entre le comité et la direction ; j'ai pu me rendre compte de la diversité et du volume des sujets à traiter par l'équipe de direction. Cette expérience m'a permis d'avoir un regard plus précis sur La Branche et je remercie la direction pour son accueil chaleureux et compréhensif. En ce qui concerne le rapport méticuleux de M. Devaux, il va nous permettre d'explorer certaines pistes proposées pour le futur. Je l'en remercie au nom du comité. En plus des séances à La Branche j'ai participé aux assemblées de l'AVOP* et du GIVHAM**.



Plusieurs beaux projets pointent à l'horizon pour l'avenir :

- Nous souhaitons renforcer la communication et la visibilité de La Branche et avons mandaté l'agence FTC communication à cet effet. Plusieurs réflexions ont déjà vu le jour. Dans un premier temps, le site internet de La Branche sera modernisé.
- Le comité a donné son accord pour la rénovation complète du bassin thérapeutique. Un plan directeur des infrastructures a été établi et parallèlement des projets de rénovation sont en cours d'élaboration en partenariat avec les services subventionneurs. Nous sommes conscients que dans les 10 ans à venir nous devons entreprendre d'autres rénovations indispensables. Nous devons pour une partie des coûts puiser dans nos fonds propres et il se pose la question pour

le comité de devoir rechercher des fonds. Il ne faut pas seulement réfléchir à une stratégie de recherche de fonds, mais bien d'élaborer des dossiers totalement documentés pour solliciter les donateurs.

- Le projet Graines de Nature a été concrétisé après en avoir analysé les avantages pour La Branche. Il s'agit de mettre à disposition le terrain situé en contrebas de la vieille Vaudèze pour un projet de pépinière ouverte au public avec animations. Ce projet va permettre une meilleure visibilité de La Branche, sans contrainte et frais d'entretien, assurés par l'organisation Graine de Nature. Une participation inclusive de nos bénéficiaires est prévue.

J'adresse, enfin, une pensée aux membres du comité pour leur contribution et leur soutien à notre cause tout au long de l'année, avec un remerciement à Nathalie Thorens qui a accepté de prendre le relais de Jean-Marie Jenni en tant que secrétaire du comité.

Cordialement vôtre,
Claude Berger



* AVOP : Association Vaudoise des Organisations Privées pour personnes en difficulté

** GIVAHM : Grandes Institutions Vaudoises actives dans le domaine du Handicap Mental

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chères lectrices, chers lecteurs,

Entré en fonction le 1er septembre 2024, j'ai eu le plaisir d'intégrer une belle institution, dynamique, tournée vers le bien-être des bénéficiaires qu'elle accompagne. L'accueil chaleureux de toutes les équipes m'a permis de m'immerger rapidement dans ce nouvel environnement, tout en prenant la mesure des nombreux défis à relever.

En raison de la vacance du poste de directeur général pendant plusieurs mois, la conduite opérationnelle de l'Association La Branche a été confiée aux mains expertes de l'équipe de direction. Avec efficacité et engagement, cette équipe a su assurer la continuité des projets en cours, maintenant une dynamique de travail solide et porteuse de résultats. Grâce à son implication sans faille, elle a permis à l'établissement de rester sur sa trajectoire de développement. Je tiens à les remercier chaleureusement pour leur dévouement.

Parmi les défis importants à relever, associés à la vision que j'ai d'une direction, j'ai débuté un travail de fédération avec l'équipe de direction. L'objectif est de renforcer la cohésion, mobiliser l'équipe autour d'objectifs communs et soutenir une dynamique collective au service d'enjeux institutionnels tels que :

- renforcement de la proactivité, établissement des priorités
- amélioration de la communication et de l'organisation
- liens avec les bénéficiaires et les parents ou les représentants légaux
- développement de la prise en compte de l'autodétermination des bénéficiaires
- liens avec l'État, notamment la DGCS et la DGEO, etc.



" L'ancrage institutionnel et la valorisation de sa mission ont été renforcés par la participation active à des réseaux professionnels et des événements publics, mais aussi par le développement de partenariats culturels et communautaires, comme avec le Jardin de Savigny, la Petite école de Mézières, l'OCL, le théâtre de Vidy, le Musée de l'Elysée ou le MCBA. Une attention particulière a été portée à l'inclusion des bénéficiaires dans ces démarches. Ces derniers ont également participé aux National Games de Special Olympics ou à des projets artistiques. "

Philippe Delbrouck
Directeur général



Parallèlement, je me suis également impliqué dans le soutien individuel des membres de l'équipe de direction tout en découvrant leurs responsabilités, le fonctionnement global de La Branche et de ses partenaires.

Ce premier rapport, fruit d'un travail collectif avec l'équipe de direction, témoigne des efforts déployés durant l'année.

Des initiatives transversales ont été engagées pour renforcer la cohésion entre les services et améliorer les pratiques professionnelles :

- Les équipes administratives, financières et sociales se sont présentées dans toutes les unités pour faciliter la compréhension de leurs rôles.
- Un groupe de travail a été mis en place pour renforcer l'interdisciplinarité entre les secteurs de l'hébergement et socioprofessionnel.
- Des équipes de renfort et l'utilisation d'outils de travail spécifiques ont été créés pour accompagner les situations complexes, notamment chez les mineurs,
- Un concept de pool de remplaçants a vu le jour avant d'être renforcé.

La simplification des processus internes et une optimisation des fonctionnements des services a constitué un axe majeur de travail.

La refonte de la documentation institutionnelle et la réorganisation de la structure informatique ont permis d'obtenir une meilleure cohérence et accessibilité de l'information.

L'année a également été marquée par une attention particulière portée aux infrastructures. La mise en œuvre de plusieurs rénovations témoigne d'une volonté d'adaptation durable et d'un engagement fort en faveur du confort et de la sécurité tant des bénéficiaires que des professionnels.

Pour répondre aux défis de recrutement en lien avec la pénurie du personnel, il a fallu intensifier les partenariats externes et optimiser les processus d'engagement.

L'attractivité employeur a été travaillée par une meilleure visibilité de La Branche. L'accueil d'étudiants et d'apprentis a été développée, affirmant le rôle d'entreprise formatrice.

Au-delà des projets et des chiffres, ce sont les liens humains, sécurisants et chaleureux, qui demeurent au cœur de notre mission et nous motivent à œuvrer dans un même but.

Je remercie le Comité de l'Association La Branche, ainsi que l'équipe de direction pour leur soutien. Mes remerciements vont aussi aux collaborateurs qui s'investissent sans relâche ainsi qu'à nos partenaires et tous ceux qui soutiennent l'établissement pour offrir une qualité d'accompagnement aux bénéficiaires.

Philippe Delbrouck

MONTSÉGUR, ENTRE HISTOIRE ET AVENIR

Bâtie en 1967, la maison Montségur incarne l'évolution et la continuité des valeurs de l'Association La Branche. Elle a accueilli, à ses débuts, les résidents d'un chalet ouvert en 1957 à Gryon. Initialement, au même titre que d'autres institutions, la maison regroupait des logements pour les bénéficiaires, mais également pour les collaborateurs.

Au fil de l'évolution des besoins, Montségur s'est progressivement transformée pour se centrer pleinement sur sa mission, qui est celle d'accompagner des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et a ainsi perdu sa dimension de mixité au profit d'un fonctionnement séparant clairement vie des bénéficiaires et vie des collaborateurs.

Aujourd'hui, la maison Montségur est un lieu riche en diversité, qui illustre à la fois le parcours historique et l'adaptation constante de La Branche.

Dès l'été 2025, la Maison Montségur accueillera également un appartement destiné à une bénéficiaire, accompagnée par l'équipe des Logements indépendants, souhaitant accéder à plus d'autonomie que dans un groupe, tout en restant sur le site de La Branche.

Le travail en interdisciplinarité est indispensable pour accompagner les résidents, qu'il s'agisse de situations complexes liées à l'autisme, de l'accompagnement du vieillissement ou de l'évolution des besoins et envies des bénéficiaires accueillis.

L'adaptation continue de cette maison au cours des années illustre la complexité des attentes émises envers les établissements socio-éducatifs et leur constante évolution pour répondre aux besoins des populations accueillies.

" En somme, la maison Montségur illustre parfaitement la philosophie et l'évolution de l'association : forte de son histoire, elle s'adapte en permanence à une population diversifiée et à des besoins en constante mutation. "



LES DIFFÉRENTS ÉTAGES DE LA MAISON MONTSÉGUR

Sous-sol : cuisine, buanderie et atelier EOS

Une grande cuisine diffuse ses parfums dans toute la maison, créant une atmosphère chaleureuse et familiale. Une buanderie permet de traiter le linge. L'atelier EOS a également ses locaux à cet étage et est spécialisé dans les apprentissages structurés, le développement d'outils de prévisibilité et d'activités personnalisées pour des résidents présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA).

Rez-de-chaussée : groupe Saphir

Le groupe Saphir accueille huit résidents. Ce groupe a évolué ces dernières années pour intégrer quatre bénéficiaires issus de micro-structures. Il réunit des habitants de longue date et de nouveaux colocataires aux besoins spécifiques. Chaque résident bénéficie d'un accompagnement individualisé, respectueux de son rythme et de ses besoins.



1er étage : groupe Opale

Le groupe Opale a longtemps accueilli huit habitants présents depuis des années. Là encore, l'accompagnement est adapté à chaque personne. Suite à un décès et à l'évolution des besoins, une microstructure ouvrira en juin 2025 pour répondre à une nouvelle situation.

2e étage : atelier Jade et appartement Éphémère

L'atelier Jade est un espace dédié à l'accueil des personnes vieillissantes, avec une attention particulière portée à leur bien-être. L'appartement Éphémère permet l'accueil temporaire de situations complexes lorsque la cohabitation dans d'autres lieux n'est plus possible.



LES MICRO-STRUCTURES

Depuis toujours, les établissements socioéducatifs accompagnent les personnes vivant avec une déficience intellectuelle, en adaptant leurs prestations à l'évolution des besoins. Ces dernières années, une demande croissante pour des structures de petite taille - ou microstructures - s'est affirmée. L'Association La Branche est aujourd'hui reconnue pour la qualité de ses accompagnements dans ce domaine spécifique.

À ce titre, une présentation a été faite lors de la journée UTOPIA, organisée annuellement à la HETSL*. Ouvert à un large public, cet événement réunit des représentants du Canton, d'établissements socioéducatifs, du secteur médical, de la formation, ainsi que des associations de parents et de proches. Elle vise à favoriser l'échange d'expériences et à faire émerger de nouvelles idées pour l'évolution du système socioéducatif.

Les bénéficiaires accueillis en micro-structure présentent des situations dites «complexes», souvent marquées par des comportements-défis (auto- ou hétéro-agressivité, besoins sensoriels particuliers, moyens de communication adaptés, etc.) qui rendent difficile leur inclusion dans un groupe de vie communautaire.

Depuis plusieurs années, La Branche a ouvert des places spécifiques répondant à ces besoins, en s'appuyant notamment sur le développement de compétences des professionnels et un cadre architectural favorable à la diversification des formes d'accueil.

Chaque lieu est pensé en fonction des besoins et souhaits des bénéficiaires. Par exemple, certaines structures sont équipées de cuisines, d'autres non, selon la pertinence.

Enjeux actuels

1. Garantir un lieu de vie adéquat pour chacun : il est essentiel d'éviter que les comportements-défis de certain.e.s résident.e.s nuisent au bien-être des autres. La commission d'admission se réunit régulièrement pour étudier les demandes croissantes, tout en préservant la volonté de maintenir une hétérogénéité au sein de l'institution.
2. Préserver la santé des professionnel.le.s : l'accompagnement de situations complexes génère une charge émotionnelle et physique importante, parfois source d'épuisement. Un groupe de travail cantonal est en cours pour approfondir cette réflexion.
3. Réfléchir à l'avenir collectif des bénéficiaires : faut-il systématiquement viser l'intégration dans un collectif ? Dans quels délais cela est-il réaliste ? Ces questions restent ouvertes et nécessitent des réponses individualisées.
4. Renforcer les compétences professionnelles : l'accompagnement en microstructure demande une capacité d'adaptation permanente, dans un contexte où la prévisibilité est précieuse mais peut être régulièrement remise en cause par les imprévus du quotidien.

* HETSL : Haute école de travail social et de la santé Lausanne



PAIDEIA

Paideia accueille quatre bénéficiaires avec un accompagnement individuel continu sur la journée, assuré par une équipe interdisciplinaire. Cette structure compte également un atelier favorisant le développement de compétences en vue d'une intégration future dans les ateliers de l'institution. L'objectif est de proposer un cadre transitionnel vers un projet individualisé et, à terme et dans la mesure du possible, une insertion dans un collectif.

AUTRES MICRO-STRUCTURES

D'autres microstructures sont intégrées au sein des maisons résidentielles. Elles permettent une articulation entre vie collective et espaces personnalisés. Ainsi, les maisons Korczak, Lusseyran, St-Luc, St-Exupéry et Vaudésy proposent ce type d'accompagnement. Une nouvelle structure de ce type est également prévue à Montségur.



PESTALOZZI

À Pestalozzi, une organisation mixte a été mise en place: cinq résident.e.s sont accueilli.e.s en microstructures (un à deux résidents par unité), aux côtés d'un groupe de quatre résident.e.s vieillissant.e.s. Cette configuration permet une intégration progressive et une individualisation de l'accompagnement.

ENQUÊTE DE SATISFACTION

Écouter les bénéficiaires pour progresser : une enquête de satisfaction au service de l'amélioration continue

En 2023-2024, La Branche a lancé une vaste enquête de satisfaction en collaboration avec l'Institut de pédagogie spécialisée de l'Université de Fribourg. Dirigée par la Prof. Geneviève Petitpierre et la Dre Anne-Claude Luisier, cette initiative s'inscrit dans une dynamique participative et inclusive, en lien avec les engagements pris dans le cadre de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH), entrée en vigueur en Suisse en 2014.

01. Objectif

L'objectif était double : recueillir l'avis des bénéficiaires, tout en expérimentant une méthode respectueuse des capacités et besoins de chacun. Au total, 53 bénéficiaires ont participé à une première série d'entretiens individuels ou en groupe, dans différentes unités. Les questionnaires ont été conçus pour favoriser la compréhension et l'expression, avec l'aide de pairs animateurs. L'enthousiasme des participants, leur envie de contribuer et l'adaptabilité du dispositif ont été des facteurs-clés de réussite.

02. Résultats

Les résultats de l'enquête révèlent un haut degré de satisfaction, avec des scores moyens dépassant 85% dans les domaines de l'accompagnement, de la vie quotidienne et du partenariat avec les familles. Néanmoins, des axes d'amélioration sont apparus, comme la stabilité du personnel, l'hétérogénéité des pratiques professionnelles ou encore la nécessité de clarifier les postures éducatives. Pour y répondre, La Branche s'engage à renforcer les formations interdisciplinaires, développer un concept d'établissement unifié et valoriser le statut des remplaçants.

03. Focus

Un effort particulier est porté sur l'autodétermination des personnes accompagnées : mise en place d'un conseil des bénéficiaires, groupes ressources, formations à la communication adaptée et co-construction des projets de vie. L'organisation prévoit également la formation de pairs-examineurs et l'extension du dispositif au secteur socioprofessionnel.

04. Freins

Enfin, l'enquête a mis en lumière plusieurs freins : crainte de s'exprimer librement, sentiment de ne pas être écouté ou encore difficulté à mener des projets collectifs. La réponse à ces constats passe par une intégration du nouveau cadre de référence interne, une révision des processus de suivi individualisé, et la promotion de pratiques collaboratives.

05. Conclusion

La Branche démontre ainsi une volonté forte de faire évoluer son accompagnement en s'appuyant sur les retours des personnes concernées. En plaçant l'autodétermination comme boussole, elle trace un chemin ambitieux et humain vers une société plus inclusive.



CRÉATION D'UNE CINQUIÈME CLASSE

Pour répondre à des besoins de place, la DGEO* a sollicité La Branche afin d'ouvrir une cinquième classe au sein de son école de pédagogie spécialisée. Cette classe a été conçue pour répondre aux besoins spécifiques d'élèves vivant avec une déficience intellectuelle ou motrice, avec pour objectif de leur offrir un accompagnement pédagogique personnalisé et une première ouverture vers le monde professionnel. La classe transition école-métiers (TEM) est une structure novatrice, lancée à la rentrée 2024-2025, et intégrée au sein d'un établissement déjà riche de quatre classes.

Une réponse adaptée à des besoins spécifiques

La classe TEM accueille quatre élèves aux profils variés, accompagnés par une équipe de professionnels spécialisés. Une bonne préparation en amont (infrastructures, par exemple) a permis d'accueillir les élèves dans les meilleures conditions et de rassurer les parents.

Ces élèves présentent des déficiences cognitives ou motrices, avec des niveaux scolaires très hétérogènes. Certains ne savaient ni lire ni écrire au début de l'année, et deux élèves sont allophones.

Il a été nécessaire de différencier les apprentissages et de scinder la classe en deux groupes : d'un côté, les élèves capables de suivre un rythme scolaire soutenu,



centré sur les mathématiques et le français (grammaire, conjugaison, orthographe) ; de l'autre, ceux qui devaient reprendre les bases de la lecture et de l'écriture.

Au fur et à mesure des progrès de ces élèves, et dès qu'ils ont été capables de décoder des mots simples, une mise en commun des apprentissages en français et en mathématiques a progressivement pu être mise en place. Pour les autres disciplines, telles que l'allemand, la poésie ou les arts plastiques, l'ensemble des élèves a toujours travaillé en groupe.

* DGEO : Direction Générale de l'Enseignement Obligatoire

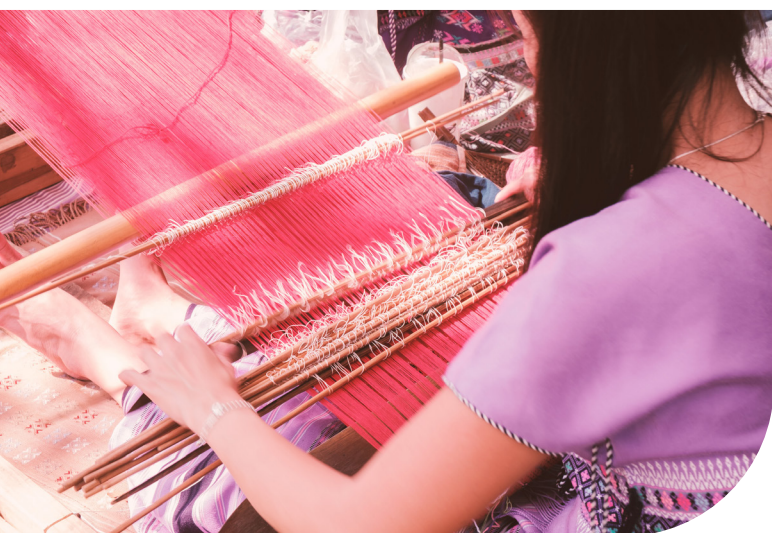


Une pédagogie active, valorisante et concrète

L'un des piliers de la classe TEM repose sur l'alternance entre enseignement scolaire et stage professionnel.

Après les premiers mois d'intégration, les élèves ont pu découvrir les différents ateliers de l'institution.

Lors de ces immersions, les élèves ont pu se faire une idée du monde du travail et amorcer un premier contact avec les réalités du monde adulte.



Cette expérience leur a permis de développer leur sens des responsabilités, de respecter des horaires, d'adapter un langage professionnel et de prendre conscience de leurs capacités à évoluer en dehors du cadre scolaire.

Cette première confrontation au monde du travail a eu un impact très positif sur leur motivation et, pour certains, a même suscité une réflexion sur leur orientation future.

Ils ont également pris conscience de l'utilité des apprentissages scolaires, mobilisant des compétences acquises en classe, telles que la lecture, la mesure ou la comparaison.

Cela a donné du sens aux savoirs étudiés et leur a permis de les mettre concrètement en pratique, ce qui a été valorisant pour eux.



RÉORGANISATION DU SERVICE INFIRMIER

Au cours de l'année 2024, le service infirmier a poursuivi ses missions avec engagement, rigueur et professionnalisme, en répondant aux besoins des bénéficiaires tout en s'adaptant aux évolutions organisationnelles et sanitaires.

Activité et organisation

Le service a assuré la continuité des soins les jours ouvrables, avec une activité soutenue tout au long de l'année et a fait preuve d'une grande réactivité face aux pics d'activité, notamment en période hivernale et lors de situations d'urgence. Une attention particulière a été portée à la gestion des consultations internes, à la réduction des hospitalisations et à l'amélioration du parcours de soins.

Qualité et sécurité des soins

Des actions de formation continue aux équipes ont été menées, portant notamment sur la transmission des bonnes pratiques en soins (par ex. : épilepsie, allergies, fausses routes, manœuvre de Heimlich, etc.), la

gestion des urgences vitales, l'administration sécurisée des médicaments et le suivi des erreurs de médication. Les rencontres avec les répondants/référents santé ont lieu toutes les 6 semaines et assurent le suivi santé des bénéficiaires en transversalité. Des accompagnements en soins de confort et palliatifs a permis des départs sereins et confortables.

Ressources humaines

L'année 2024 a été marquée par les départs à la retraite de deux collaboratrices de longue date, l'une assistante en soins et santé communautaire (ASSC) et l'autre auxiliaire en soins, ainsi que le renforcement de l'équipe avec le recrutement d'une nouvelle ASSC. Une nouvelle organisation permet une meilleure répartition des charges de travail. Un accompagnement spécifique a été mis en place pour les nouvelles collaboratrices du service, favorisant leur intégration et leur montée en compétences.



Accompagnement des bénéficiaires aux visites médicales à l'extérieur		2 à 4x/mois
Visites médicales sur site		
• Médecin de référence de l'établissement		4x/mois
• Section de Psychiatrie du Développement Mental (CHUV)		2x/mois
• Neurologue		2x/mois
• Psychiatre		1x/mois
• Autres médecins		1x/mois

Amélioration des locaux

Des travaux réalisés par le service infrastructure ont permis de mieux séparer la zone de traitement de la partie administrative, améliorant ainsi les conditions de travail et la confidentialité des soins. Les postes informatiques ont été réorganisés dans un espace dédié.

Projets et perspectives

Plusieurs projets ont été engagés ou poursuivis cette année, notamment la mise en place d'outils numériques pour le suivi des soins, la participation à des démarches de qualité transversales et le développement de la coopération entre professionnels de santé. L'année à venir sera orientée vers la consolidation des acquis, le développement des apprentissages en simulation et l'amélioration du bien-être au travail.

Le service infirmier reste pleinement mobilisé pour offrir des soins de qualité, dans le respect de la dignité et de la sécurité de tous, tout en valorisant le travail en équipe et la montée en compétences professionnelles.







LA FÊTE DES RÉCOLTES

Le 30 septembre 2024, nous avons célébré la Fête des Récoltes, un événement chaleureux et fédérateur qui a rassemblé notre communauté autour des valeurs de gratitude, de partage et de reconnaissance du travail accompli. Cette journée a permis de mettre à l'honneur le travail accompli tout au long de l'année, les efforts de chacun et la force du collectif.

Cette réussite a été rendue possible grâce à une organisation structurée. Cette approche a permis d'anticiper, de répartir efficacement les responsabilités et de coordonner les actions avec rigueur et souplesse. Elle constitue désormais un fil rouge pour l'organisation de toutes les fêtes à venir, en garantissant clarté, efficacité et mobilisation collective.

Le groupe culture a été un acteur clé dans la préparation et la réalisation de cet événement. Porteur de cette dynamique, il a su insuffler une énergie créative, fédératrice et inclusive. Sa contribution essentielle a renfor-

cé le sens de la fête, tout en valorisant la richesse des talents et des initiatives internes.

La formation du médiateur culturel et de l'animateur socioculturel à la gestion de projet a constitué une valeur ajoutée. En renforçant leurs compétences spécifiques, elle leur a permis d'enrichir la dynamique du groupe et d'apporter des outils concrets à l'organisation. Elle permettra de partager les connaissances acquises avec l'ensemble des membres du groupe, renforçant ainsi la compétence collective et la pérennité des actions culturelles. Cette démarche s'inscrit pleinement dans une vision durable et inclusive de la culture au sein de notre institution.

Le groupe culture tient à remercier bénéficiaires et collaborateurs pour leur engagement et leur enthousiasme. Ensemble, nous avons semé les graines d'une tradition porteuse de sens, que nous continuerons à faire grandir avec méthode, cœur et conviction.

La Fête des Récoltes est un temps fort de l'année agricole, qui rend grâce pour les récoltes et la nourriture.

Elle est également associée au courage face aux risques naturels encourus, symbolisé par le dragon en pâte levée, partagé entre tous.

Elle constitue une fête institutionnelle au même titre que la Fête de l'Été ou le Carnaval, ces temps rythmant les saisons tout au long de l'année sont très attendus de la part des bénéficiaires.





DES TALENTS, UNE EXPOSITION

A l'été 2024, quatre institutions affiliées à Anthro-social-Vaud ont décidé d'organiser conjointement une exposition artistique qui a été inaugurée à La Branche et accueillie dans un deuxième temps à la Fondation Perceval.

Par la suite, les 14 œuvres des sept bénéficiaires de La Branche qui ont participé à ce projet ont été exposées dans quatre EMS de la région.

L'exposition a été très appréciée par les animatrices de ces EMS. D'emblée, elles ont perçu la dimension bienfaisante, réjouissante et dynamisante pour leurs structures. Les artistes de La Branche ont à chaque fois été accueillis avec chaleur et reconnaissance. Les vernissages ont été des moments de présentation et d'échanges intéressants entre les résidents des EMS et nos bénéficiaires.

" Depuis toujours l'art a joué un rôle-clé dans notre institution. D'une part, il est utilisé en tant qu'outil pédagogique dans l'éducation sociale et l'enseignement spécialisé. D'autre part, il permet au bénéficiaire de s'exprimer lui-même, de parler de sa propre voix, même parfois lorsque la parole manque. L'art peut permettre d'intégrer un groupe, il offre un cadre, une structure, du rythme. Il se développe dans un espace inclusif où les frontières entre bénéficiaire et aidants peut s'effacer. Il nourrit la vie intérieure et offre du sens. "

Nele Von Stürler & Katrin Fichtmüller



Pour constituer l'exposition, nous nous sommes mis à la recherche de personnes adultes ayant démontré leur expression artistique autonome ayant chacun trouvé une signature personnelle. Certaines sont actives par phases, d'autres pratiquent au quotidien, pendant leur temps de loisir ou en tant qu'activité centrale.

Avoir pu partager la joie de l'expression picturale avec de nouvelles personnes était une belle expérience. Des ponts ont été créés, qui permettront certainement d'autres rencontres de part et d'autre.



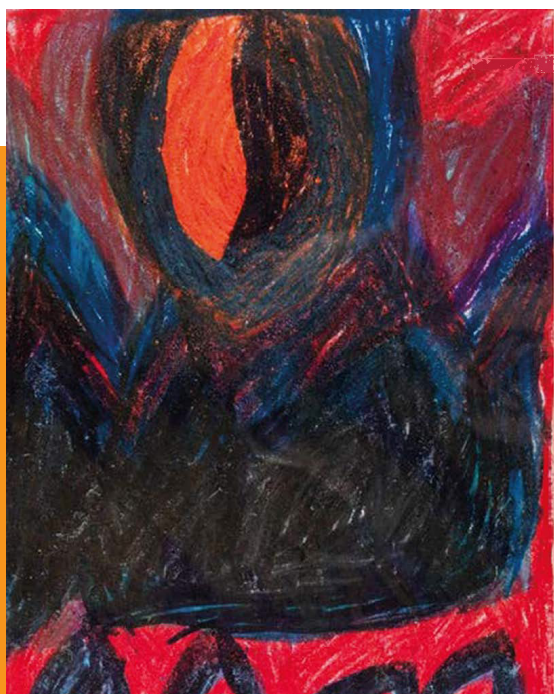
Art et Vie

Expression créative – moyen de développer son rapport à soi et au monde

Anthrosocial, La Branche, la Fondation La Clairière, l'École des Jordils et la Fondation Perceval
Une exposition collective

à La Branche du 13 juin au 24 août
vernissage le 13 juin de 15.30 - 17.00
à la Fondation Perceval du 28 août
au 16 octobre, vernissage le 28 août 2024.

L'exposition
a eu lieu en 2024.



ACQUISITION DE MATÉRIEL ROULANT ADAPTÉ

Dans le cadre de notre engagement pour l'inclusion et l'accessibilité, et grâce au soutien de la Loterie Romande, nous avons enrichi notre offre de mobilité avec du matériel roulant adapté.

Trois vélos électriques ont été acquis pour faciliter les déplacements des bénéficiaires sur l'ensemble du site. Leur autonomie, leur robustesse et leurs équipements de sécurité assurent un usage sûr. Un vélo tandem vient compléter cette flotte. Il permet à un bénéficiaire et à son accompagnant de partager le même trajet, renforçant ainsi le lien et la solidarité.

Nous avons également investi dans un vélo équipé d'un fauteuil, spécialement conçu pour les personnes à mobilité réduite.

Sa maniabilité et sa stabilité garantissent un confort optimal et une dignité préservée lors des déplacements.

Ces acquisitions, réalisées en concertation avec les bénéficiaires et les équipes, s'inscrivent dans notre politique d'accès équitable aux activités et contribuent à réduire l'isolement, à encourager les échanges et à promouvoir une mobilité respectueuse de l'environnement.

Des formations spécifiques ont été dispensées aux encadrants afin d'assurer une utilisation sûre et durable. Les premières sorties confirment un impact positif sur la participation aux activités. Nous remercions l'ensemble des partenaires et collaborateurs pour leur engagement et leur contribution à ce projet porteur de sens.



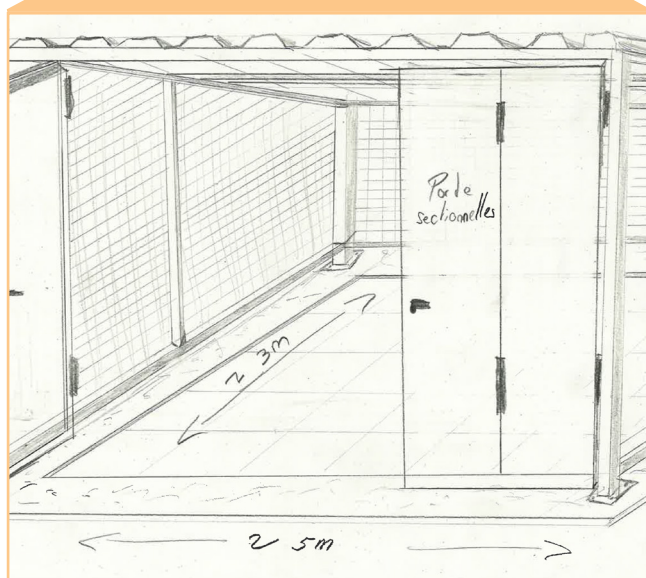
Le service infrastructure a été chargé de concevoir et réaliser un abri pour ces vélos. Chaque collaborateur du service a été impliqué, tout particulièrement l'apprenti agent d'exploitation de 3^e année. De par son précédent métier de serrurier, il possède les compétences pour mener ce projet à bien, qui s'est inscrit dans un travail à rendre en lien avec sa fin d'apprentissage. Il a commencé par réaliser un dessin technique en 2D et en 3D, ainsi que plusieurs croquis, puis par sélectionner les matériaux à utiliser.

L'emplacement a vite été trouvé: en face de l'atelier mécanique de la ferme, entre deux bosquets d'arbres, par souci d'intégration dans le paysage. Les plans validés, la première étape a consisté à couler une base en maçonnerie et à poser des dalles avec l'aide du deuxième apprenti agent d'exploitation.

L'apprenti a ensuite calculé le nombre d'éléments nécessaires, ce qui a représenté plus de 800 kg d'acier. La structure a été érigée, puis le toit, le grillage et les portes. Ce dernier s'est également occupé, pendant toute la durée du projet, du budget, des commandes, de coordonner l'intervention des diverses entreprises et du suivi de chantier.

Ces vélos ont été mis à disposition à partir du mois d'août 2024. Enthousiasmés par cette acquisition, les membres du conseil des bénéficiaires ont souhaité donner un nom à chaque vélo : vous chevauchez Speedy, Éclair, Envol, Tapis volant ou Étoile filante. De quoi vous donner des ailes ! Une collaboratrice a marqué les gilets de sécurité du nom de chaque vélo.

Un exemple des compétences multiples et de l'interdisciplinarité.



FOCUS SUR NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE

La Branche s'inscrit comme un acteur actif de la réinsertion professionnelle.

Nous ouvrons nos portes à des personnes en reconversion, en stage d'adaptation ou en reprise progressive d'activité, notamment par le biais de partenariats avec des structures telles que l'Assurance-Invalidité, Intégration Pour Tous (IPT), l'Assurance-chômage ou encore l'association L'Éveil. Qu'il s'agisse de stages de découverte ou de périodes de transition après un arrêt de travail prolongé, nous croyons fermement que la réinsertion est un pari gagnant-gagnant.

Plus de 20 personnes en réinsertion travaillent aujourd'hui à nos côtés. Leur présence enrichit profondément notre quotidien, non seulement par leur engagement humain, mais aussi par les compétences qu'elles apportent, souvent issues de secteurs professionnels très éloignés du champ social.

Le croisement de ces univers génère une véritable plus-value : il valorise celles et ceux qui partagent leur savoir-faire, tout en apportant un regard neuf, des idées, et des pratiques utiles à notre propre fonctionnement.

De nombreux stages effectués à La Branche débouchent sur des formations qualifiantes, des reconversions réussies, voire une réintégration durable dans le monde professionnel.

Nous nous réjouissons de voir ces parcours se construire et aboutir, preuve que l'inclusion et la coopération entre les secteurs portent leurs fruits.

Nos professionnels, habitués à encadrer des personnes en situation de handicap, disposent de compétences humaines et pédagogiques

pour accompagner toute personne en quête de sens, de repères ou de nouvelles perspectives professionnelles.

L'environnement que nous proposons - à la fois bienveillant, structuré et porteur - permet à chacun de se (re)trouver, de se remettre en mouvement, et souvent, de reprendre confiance.

Par ailleurs, la présence de nos bénéficiaires est une richesse humaine inestimable pour les personnes en réinsertion. Leur joie de vivre, leur volonté d'avancer malgré les obstacles, et leur sincérité ont un effet profondément positif sur ceux qui les côtoient. Une véritable dynamique d'échange se crée, où chacun, à son rythme, contribue au mieux-être collectif.

À La Branche, nous croyons que toute personne mérite une seconde chance. Et nous sommes fiers d'être un lieu où cette chance peut devenir réalité.

TÉMOIGNAGE

« Après des démarches entre l'Assurance-Invalidité et La Branche, j'ai pu être engagée et commencer un apprentissage d'ASE à 80% sur quatre ans.

A la fin de cette première année d'apprentissage, je peux dire que cela se passe très bien jusqu'à présent. Je me sens à l'aise dans mon travail, avec les bénéficiaires, avec l'équipe et à La Branche. Je sais que je peux facilement demander de l'aide si nécessaire, je me sens soutenue.

Mes horaires sont bien adaptés à mes besoins tout en respectant le taux de 80%.

De plus, la présence d'une apprentie de 2e année avec qui je travaille m'aide beaucoup : elle peut m'expliquer ce que je dois savoir et me guider dans mon apprentissage.

Ce qui est le plus difficile pour moi dans ma formation est la communication avec l'école professionnelle, où je suis mes cours d'ASE. Malgré tout, j'ai réussi à m'adapter plus ou moins bien. J'ai passé ma première année de formation et j'espère que les suivantes se passeront bien. »

T.D.



Entreprise partenaire

Réadaptation

AI VD | à vos côtés

Office de l'assurance-invalidité pour le canton de Vaud

2024
2025
www.aivd.ch



**Partenaire Fondation IPT
2025**

Témoin de l'engagement en faveur de l'insertion, de la réinsertion
et de l'orientation professionnelle.

Par la présente, la Fondation IPT remercie l'
ASSOCIATION LA BRANCHE
pour son investissement dans la création d'opportunités professionnelles.

Fondation IPT

Lise Delabroye
Directrice générale
Fondation IPT

Cathy-Jill Barraud
Directrice IPT Vaud

www.fondation-ipt.ch

COMPTES ANNUELS

AU 31.12.2024

Bilan

ACTIF

actif circulant	9'122'132.35
trésorerie	700'163.68
créances résultant de ventes et de prestations	4'125'304.22
autres créances à court terme	897'440.44
stocks	698'903.00
actifs de régularisation	357'921.77
excédents de charges à régulariser	2'342'399.24
actif immobilisé	14'075'634.60
immobilisations financières	19'816.14
immobilisations corporelles	14'055'818.46
TOTAL DE L'ACTIF	23'197'766.95

PASSIF

capitaux étrangers à court terme	4'472'733.09
dettes résultant d'achats et de prestations	2'420'834.73
dettes à court terme portant intérêts	111'764.00
autres dettes à court terme	997'946.50
passifs de régularisation	467'035.09
excédents de produits à régulariser	475'152.77
capitaux étrangers à long terme	8'012'629.92
dettes à long terme portant intérêts	8'012'629.92
capitaux étrangers	12'485'363.01
fonds propres	10'712'403.94
capital	3'000'000.00
réserve libre	200'000.00
réserves affectées	7'366'994.63
fonds de résultats	145'409.31
TOTAL DU PASSIF	23'197'766.95

COMPTES ANNUELS

AU 31.12.2024

Compte d'exploitation

produits d'exploitation	31'108'016.16
compensation coûts intracantonale	25'130'241.53
compensation coûts hors canton et étrangers	4'363'764.36
revenus de la fabrication	869'744.86
produits exceptionnels	48'327.91
autres revenus provenant prestations bénéficiaires	33'421.61
revenus de locations et intérêts	8'552.72
revenus d'exploitations annexes	380'651.34
revenu des prestations au personnel	128'657.43
subventions, autres contributions et dons	144'654.40
charges d'exploitation	-36'974'737.95
salaires	-23'303'429.70
charges sociales	-5'773'103.90
autres frais du personnel	-464'338.09
honoraires pour prestations de tiers	-1'741'573.29
besoins médicaux	-38'163.80
alimentation	-1'143'330.84
autres charges ménagères	-171'265.68
entretien, réparations immeubles et immobilisations	-1'118'931.82
loyers et petites acquisitions	-108'423.05
intérêts et leasings	-112'050.78
amortissements	-634'304.25
eau, énergie	-597'878.78
école et formation	-147'716.46
frais de bureau et d'administration	-221'322.22
outillage et matériel ateliers	-422'717.73
autres charges d'exploitation	-889'339.08
charges exceptionnelles	-86'848.48
excédent de charges d'exploitation avant subventions DGEO	-5'866'721.79

COMPTES ANNUELS AU 31.12.2024

Compte de résultat

excédent d'exploitation après subventions	-1'649'593.79
excédent de charges d'exploitation avant subventions	-5'866'721.79
avances sur excédent d'exploitation de l'exercice : - DGEO*	4'217'128.00

* avances 2024 correspondent à 98% du budget des charges nettes négocié, soit une réduction des avances de CHF 80'654 (2023: CHF 68'239)

excédents sur régularisation résultats exercices précédents	-9'371.86
résultat sur décomptes 2017 DGEO	-1'300.00
résultat sur décomptes 2023 DIRHEB	-8'071.86

excédent hors exploitation	-139'604.30
charges hors exploitation	-30'444.30
amortissement exceptionnel terrain Ondallaz (dévaluation)	-110'000.00
produits hors exploitation	840.00

excédents avant affectations	-1'798'569.95
-------------------------------------	----------------------

affectation des excédents	1'798'569.95
attribution aux comptes de régularisation - excédents d'exploitation de l'exercice	1'649'593.79
attribution ou prélèvement aux réserves - excédents résultats exercices précédents	9'371.86
attribution ou prélèvement aux réserves - excédent hors exploitation	139'604.30

INDICATEURS RH

AU 31.12.2024

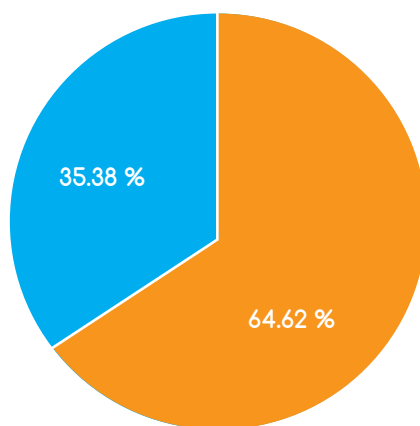


161 hommes

Effectifs : 455 collaborateurs,
y.c. stagiaires et apprentis
240 ETP



294 femmes



● hommes

● femmes



6.0 ans
(hommes)

Ancienneté moyenne : 6.0 ans



6.1 ans
(femmes)

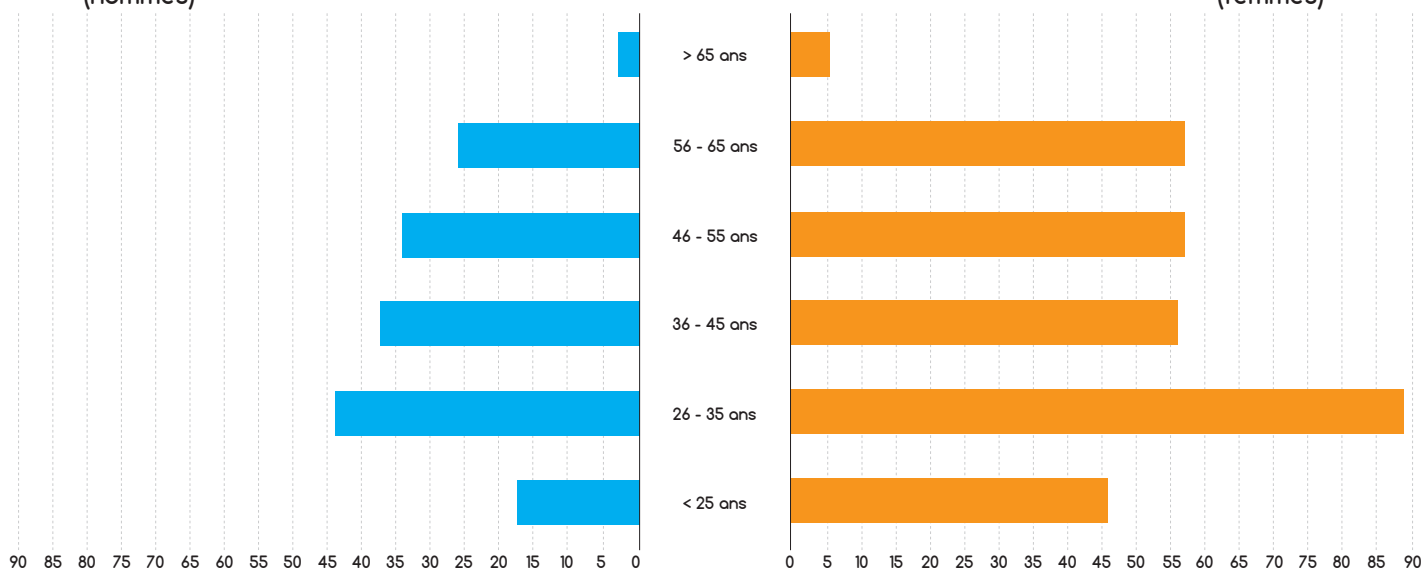


41.9 ans
(hommes)

Moyenne d'âge : 41.2 ans



41.0 ans
(femmes)



Nombre de collaborateurs en formation (y.c. apprentis) : 59

COMITÉ

AU 31.12.2024

Claude Berger	Président
Catherine Moix	Vice-présidente
Véronique Perroud	Vice-présidente
Jean-Marie Jenni jusqu'au 31.12.2024	Secrétaire
Laureline Ballif	Membre
André Peissard	Membre
Monique Richoz	Membre
Sven Scharwath	Membre



ÉQUIPE DE DIRECTION AU 31.12.2024

Stéphane Delgrande
jusqu'au 29.02.2024
Philippe Delbrouck
dès le 01.09.2024

Directeur général

Coralie Maiurano

Directrice
Finances et services généraux

Katrin Fichtmüller
jusqu'au 31.05.2024
Florence Ravussin
dès le 15.06.2024

Directrice
Domaine résidentiel adultes

Cécile Ehrensperger

Directrice
Domaine socioprofessionnel
Secteur mineurs

Frédérique Hériché

Directrice
Services soins et santé,
art et culture, ressourcement

Cédric Charbonnet

Directeur
Service des ressources
humaines et de la formation

REMERCIEMENTS

L'Association La Branche est reconnue par la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) et la Direction Générale de l'Enseignement Obligatoire (DGEO).

Le financement est assuré par nos organes subventionneurs.

En complément, vos dons sont les bienvenus pour soutenir des projets spécifiques.

Vous pouvez contribuer à apporter votre pierre à l'édifice via Twint ou un virement bancaire sur notre compte :

Banque Cantonale Vaudoise Lausanne

CH12 0076 7000 E083 0370 0

BIC/SWIFT: BCVLCH2LXXX

Association La Branche

Chemin de la Branche 32

1073 Mollie-Margot

Dans la partie communication, veuillez à bien mentionner « don ».

Nous vous remercions de votre soutien et de la confiance que vous nous accordez.



LA BRANCHE / DON



œuvre réalisée par les bénéficiaires lors de la Fête de l'Été



270'537 m²

Champs
Prés
Pâturages



29'024 m²

Forêt



9'275 m²

Habitations
Ateliers



160'000 kg

Linge lavé,
rangé
et séché



42

Étages
cumulés



22'000 m²

Surface au
plancher



la branche 
école • ateliers • lieu de vie

Chemin de la Branche 32
1073 Mollie-Margot
www.labranche.ch