

Etablissement employant quelque 350 collaborateurs afin d'assurer la scolarité spécialisée de 22 enfants et adolescents ainsi que l'accompagnement socioéducatif et socioprofessionnel de 120 adultes présentant une déficience intellectuelle cherche

Un responsable RH-Ressourcement Humain (H/F)

Taux d'activité 80% à 100%

Pour soutenir et guider 2 gestionnaires RH (160%) et un apprenti employé de commerce membres du Service Ressources Humaines afin de répondre aux besoins de l'organisation et de quelque 350 collaborateurs.

Votre mission :

- Développer une politique RH exigeante mais généreuse, saine, équitable, adaptée aux besoins et moyens de l'établissement
- Garantir les recrutements, accompagnements de collaboration et fins de mandat, dans une dynamique professionnelle, exigeante, chaleureuse et respectueuse
- Gérer l'ensemble des aspects administratifs RH, en assumer une partie directement et apporter les innovations utiles à leur clarification, simplification et développement
- Impulser toute initiative et action utiles à créer de la fluidité et du bonheur dans l'établissement

Nous souhaitons :

- Un engagement dans le nouveau CAS du « Bonheur dans les organisations »
- Un brevet de spécialiste RH ou un Master en management des Ressources Humaines ou titre équivalent
- Une expérience de 5 ans dans un poste aux responsabilités comparables
- Du leadership ainsi qu'une aisance relationnelle et de positionnement
- De la rigueur, de l'autonomie et un excellent sens des priorités et de l'organisation
- Un esprit d'analyse et de synthèse, de la créativité

Nous offrons :

- Les avantages sociaux d'un grand établissement : parking gratuit, cafétéria, piscine et magasin bio. Un site naturel de près de 30 hectares constituant un magnifique cadre de travail
- Un enrichissement humain lié à des valeurs et à une finalité d'action riche de sens
- Une dynamique de travail solidaire, originale et innovante
- Un management coopératif au service de la responsabilité individuelle
- Un accès à une offre de formations continues et de développement personnel importante
- Des conditions salariales conformes à la politique salariale de l'AVOP

Entrée en fonction : 1^{er} août 2020 ou à convenir

Nous attendons votre dossier de candidature complet intégrant en un seul document PDF votre lettre de motivation, curriculum vitae, photo, les copies de vos diplômes et certificats de travail, extrait du casier judiciaire **d'ici au 3 mai 2020** par voie électronique à l'adresse s.feroleto@labranche.ch

Merci de noter que seules les candidatures correspondant au profil de l'annonce seront traitées.